

عنوان مقاله:

بررسی مدیریت دولتی نوین در سازمان های ایران

محل انتشار:

سومین کنفرانس بین المللی ترفندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 27

نویسندگان:

سمانه مهدیزاده - عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

محسن چهکندی - دانشجوی دکتری مدیریت دولتی-تصمیم گیری و خط مشی گذاری -دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان

خلاصه مقاله:

هدف از تدوین این مقاله، بررسی مدیریت دولتی نوین در سازمان های ایران می باشد. مدیریت دولتی نوین، اصلی ترین رویکردی است که در دهه های اخیر در عرصه مدیریت دولتی برای پاسخ به چالش های سنتی مدیریت یافت شده است. ضرورت برخورد با چالش هایی از قبیل تغییر تکنولوژی، جهانی شدن، انقلاب اطلاعات و رقابت بین المللی، دولت ها را ناگزیر از ایجاد تغییرات عمده ایی در بخش مدیریت دولتی خود نموده است. با آغاز حرکت های تغییر دولت توسط دپارتمان های دولتی غرب پارادایم مدیریت دولتی نوین را ایجاد کرد که سهم بزرگی در علوم مدیریت دولتی و اداره امور دولتی دارد. برخی از صاحب نظران مدیریت دولتی نوین رانوعی پارادایم جهانی یا فلسفه اداری، عده ای آن را انقلابی در مدیریت بخش دولتی و برخی آن را رویکردی نوین در اداره ی عمومی می دانند که به پدیده ای جهانی در نظام های مدیریتی حاکم بر بخش عمومی تبدیل شده است. ویژگی مهم رویکرد نوین مدیریت دولتی جلب مشارکت مردم در مدیریت گرایی خود را به انجام امور و سپردن کارها به دست آنان است. مدیریت دولتی نوین با نوید اثربخشی که کارایی، بهره وری، و کوچک سازی دولت پایه عرصه جوامع پیشرفته و در حال توسعه نهاد. به اعتبار مطالب فوق، مدیریت دولتی نوین تجلی نوعی راهبرد است که بر اساس آن اداره ی عمومی دانش و تجربه ی مدیریت دولتی و سایر رشته ها را برای بهبود کارائی، اثربخشی و به طور کلی عملکرد کلی خدمات عمومی در سازمان های دولتی به کار می برد. دولتها در شرایط کنونی به مزیت مدیریت دانش و خدماترسانی به مردم پی برده اند و در دستور کار دولت قرار گرفته است و دراین مقاله سعی شده است راهکارهای مفید و ابزارها و روش های کاربردی در مورد مدیریت دولتی نوین در ایران و بهبود موجود در آن طبقه بندی و ارائه شود.

کلمات کلیدی:

مدیریت دولتی نوین، مدیریت دولتی، سازمان، اداره ودولت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1018886>

