

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر مدیریت دانش بر کارایی سازمان با تاکید بر سبک های تصمیم گیری با استفاده از معادلات ساختاری

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

بهروز اسکندریور - استادیار، مدیریت بازرگانی، دانشگاه پیام نور، صندوق پستی ۱۹۳۹۵-۴۶۹۷، تهران، ایران

مهدی چیت سازخویی - دانشجوی دانشکده مدیریت پیام نور واحد تهران غرب

خلاصه مقاله:

هدف از این پژوهش بررسی تاثیر مدیریت دانش بر کارایی سازمان با نقش میانجی بر سبکهای تصمیم گیری (در مجموعه شرکتهای همکاران سیستم) میباشد. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل سه تا از شرکتهای همکاران سیستم مستقر در تهران (پناه عمران، پناه غرب و پناه شمال) و همچنین بخش ستادی این شرکتها که حدود 210 نفر هستند، میباشد. در این پژوهش با توجه به محدود بودن جامعه ی آماری، از فرمول کوکران برای تعیین نمونه استفاده شده است. که حجم نمونه 132 نفر بدست آمد. و پرسش نامه ها به صورت تصادفی ساده بین افراد توزیع شد. روش: پژوهش به صورت کاربردی و از نظر نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی عل-ی- از نوع پیمایشی میباشد. به منظور گردآوری داده های پژوهش، از پرسشنامه استفاده شد. تجزیه و تحلیل داده ها، با نرم افزار spss و lisrel انجام شده است. یافته ها: نتایج حاصل از پژوهش این ادعا را تایید میکند، که مدیریت دانش بر کارایی سازمان و سبک شهودی و عقلایی تصمیم گیری تاثیر مثبت و معناداری دارد. و سبک شهودی و عقلایی تصمیم گیری بر کارایی سازمان نیز تاثیر مثبت و معناداری دارد. بدین معنی که با افزایش (کاهش) یکی، دیگری نیز افزایش (کاهش) مییابد. همچنین با توجه به شکل خروجی معادلات ساختاری میتوان بیان کرد که مدیریت دانش علاوه بر تاثیر مستقیم بر کارایی سازمان، به طور غیر مستقیم و از طریق هر دو سبک تصمیم گیری (شهودی و عقلایی) نیز بر کارایی سازمان تاثیر دارد. این فرضیه از طریق آزمون سوبل سنجیده شده است.

کلمات کلیدی:

مدیریت دانش، کارایی سازمان، سبک تصمیم گیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024628>

