

عنوان مقاله:

تاثیر نظام مدیریت مشارکتی بر بهبود بهره وری کارکنان دستگاه های اجرایی

محل انتشار:

دومین کنفرانس ملی مدیریت و مهندسی پیشرفت (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهسا کاظمی زاده - کارشناس ارشد مهندسی نرم افزار

خلاصه مقاله:

با توجه به سرعت عظیم تحولاتی که در فن آوری، نحوه مدیریت و ارائه خدمات در جهان امروز به وجود آمده است، مجموعه مدیریت مشارکتی به عنوان یکی از ابزارهای کارآمد و زیربنایی جهت بهبود مستمر در سازمان محسوب می شود که بهره وری سازمان را از کلیه ابعاد افزایش می دهد. این تحقیق به بررسی تاثیر نظام مدیریت مشارکتی بر بهره وری کارکنان دستگاه های اجرایی پرداخته است. جامعه ی آماری تحقیق حاضر را کلیه ی کارکنان دستگاه های اجرایی استان گیلان تشکیل می دهد که براساس روش های نمونه گیری، تعداد نمونه تحقیق حاضر 385 نفر بدست آمده است. ابزار گرد آوری اطلاعات برای آزمون های فرضیه های تحقیق پرسش نامه بوده است. پس از تهیه پرسشنامه، روایی و پایایی آن مورد بررسی قرار گرفت. اطلاعات استخراج شده از این پرسش نامه ها از طریق نرم افزار SPSS مورد بررسی قرار گرفته و فرضیه های تحقیق از طریق ANOVA آزمون گردیدند و در نهایت نتایج حاصل از این تحقیق این بوده است که بین سطوح مختلف مدیریت مشارکتی اعم از شفاف سازی اطلاعات و تبادل آن بین مدیران و کارکنان، ترغیب کارکنان توسط مدیران به ارائه پیشنهادات و نظرات در امور مربوط به شغل، تشکیل جلسات مشورتی با کارکنان در امور مربوط به آنان، دخالت دادن کارکنان در امر تصمیم گیری و افزایش سطح بهره وری کارکنان تفاوت معنا دار وجود دارد.

کلمات کلیدی:

اثربخشی، کارایی، مدیریت، مشارکت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1024635>

