

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر هوش سازمانی طراحی شغلی و فرهنگ سازمانی بر عملکرد منابع انسانی (مطالعه موردی: سازمان نظام مهندسی ساختمان استان آذربایجان شرقی)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی پژوهش های نوین در مدیریت، اقتصاد، حسابداری و بانکداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

قاسم عبدالله نژاد - دانشجوی دانشگاه پیام نور کرج

شمس الدین نیک منش - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور کرج

شهرام هاشم نیا - استادیار گروه مدیریت دانشگاه پیام نور تهران

خلاصه مقاله:

هر سازمان به منظور آگاهی از میزان مطلوبیت و کیفیت فعالیتهای خود، نیاز مبرم به نظام ارزیابی دارد. امروزه درک صحیح مجموعه نیازها و مدیریت صحیح سرمایه های انسانی، کلید اصلی موفقیت سازمانها به شمار می آید. هدف از این مطالعه تعیین همبستگی عملکرد منابع انسانی با هوش سازمانی، طراحی شغلی و فرهنگ سازمانی بود. جامعه ی آماری این پژوهش، کارکنان سازمان نظام مهندسی استان آذربایجان شرقی بود. این پژوهش بر اساس داده های جمع آوری شده به واسطه ی پرسشنامه، در نیمه اول سال 1398 از نمونه ای متشکل از 132 نفر از کارکنان سازمان نظام مهندسی استان آذربایجان شرقی (تبریز و حومه) انجام شده است. به منظور تجزیه و تحلیل اطلاعات از روش همبستگی پیرسون استفاده گردید. نتایج حاصل از پژوهش حاضر نشان داد که بین هوش سازمانی، طراحی شغلی و فرهنگ سازمانی با عملکرد منابع انسانی در سازمان نظام مهندسی ساختمان استان آذربایجان شرقی رابطه ی مثبت و معنیداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

طراحی شغلی، عملکرد منابع انسانی، فرهنگ سازمانی، هوش سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1033499>

