

عنوان مقاله:

مروری بر پیامدهای سازنده و مخرب رهبری فروتنانه

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی ترندهای مدرن مدیریت، حسابداری، اقتصاد و بانکداری با رویکرد رشد کسب و کارها (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسنده:

الهام بهارلو - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه شهید بهشتی

خلاصه مقاله:

اهمیت منابع انسانی به عنوان یکی از دریچه های کسب مزیت رقابتی، پژوهشگران حوزه مدیریت را بر آن داشته تا در زمینه های مختلف این حوزه، مطالعاتی را انجام دهند. یکی از مباحث مهم در زمینه توسعه و بهسازی منابع انسانی و مدیریت رفتار سازمانی بحث سبک های رهبری، صفات مشخصه رهبران سازمان ها و تاثیرات و پیامدهای آن بر زیردستان و در نتیجه بر عملکرد و اثربخشی سازمانی است. در سال های اخیر موضوع فروتنی و تواضع رهبران سازمانی توجه پژوهشگران را به خود جلب کرده و مطالعاتی در این زمینه انجام شده است. با توجه به اهمیت این موضوع و کمبود مطالعات داخلی انجام گرفته، در این مقاله، پژوهش های خارجی انجام شده در این حوزه در بازه زمانی سال های 2013 تا 2020 مطالعه و بررسی شده و نتایج پیامدهای فروتنی در قالب 4 گروه تقسیم بندی شده است که به صورت: 1. متغیرهای مرتبط با خلاقیت و نوآوری، 2. متغیرهای مرتبط با بروز رفتار صدای کارکنان، 3. متغیرهای مرتبط با تیم و سازمان و 4. متغیرهای مرتبط با عملکرد و ادراک کارکنان گزارش شده است. این پژوهش براساس هدف تحقیقاتی با توجه به اینکه به منظور رفع نیاز بشر و بهبود و بهینه سازی ابزارها و روش های توسعه و ارتقا سطح زندگی انسان طراحی شده است، جزو تحقیقات کاربردی محسوب می شود و براساس ماهیت توصیفی و اکتشافی می باشد. نتایج این مطالعه به پژوهشگران داخلی کمک خواهد کرد تا با دیدی جامع تر نسبت به پیشینه ادبیات این حوزه بتوانند کمبودهای موجود را برطرف کرده و پژوهش هایی در حوزه های بکر مرتبط با فروتنی رهبران سازمانی انجام دهند.

کلمات کلیدی:

رهبری فروتنانه، سکوت سازمانی، خلاقیت و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1113523>

