

عنوان مقاله:

نقش آموزش و بهسازی منابع انسانی در نوآوری و خلاقیت در کسب و کار

محل انتشار:

دهمین کنفرانس ملی روانشناسی، علوم تربیتی و اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

وحید نورافکن - دانشگاه پیام نور واحد بيله سوار مغان

خلاصه مقاله:

حرکت دانش بنیان در سیر تحولات عصر نوآوری و انعطاف پذیری از اهمیت و ضرورت ویژه ای برخوردار است. در سالیان اخیر، در سازمان های صنعتی کشورها به مسأله آموزش با هدف سرآمدی سرمایه های انسانی و همچنین بارویکرد مهارتی توسعه ای براساس نیازهای شغلی متأثر از تأثیرات فناوری، اقتصاد و سیاست های جامعه داخلی و خارجی سازمان بیشتر از پیش توجه گردیده است. تغییر و پرورش اعتقادات، ارزش ها و الگوهای رفتاری، توسعه منابع انسانی و طراحی برنامه های توانمند سازی منابع انسانی مطلوب از طریق برنامه های آموزش و بهسازی منابع انسانی یکی از راهکارهای اساسی رسیدن به توسعه پایدار می باشد. برای رسیدن به این هدف، پرورش و جایگزینی نیروهای خلاق، ایجاد دانش ایده ها و مشاهده محیط پیرامون با یک چشم انداز بی نظیر به منظور ادامه راه رشد و ترقی الزامی است و آینده صنعت متعلق به کسانی است که برای آن برنامه و هدف دارند. لذا در این مقاله به آموزش و بهسازی به عنوان جنبشی دانش بنیان برای خلاقیت و نوآوری در کسب و کار در سازمان ها پرداخته شده است.

کلمات کلیدی:

آموزش، بهسازی، کسب و کار، نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1126481>

