

عنوان مقاله:

تاثیر برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد شرکت های تولیدی کاشی یزد

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، تجارت جهانی، اقتصاد، دارایی و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مهرداد توکلی - کارشناسی ارشد مدیریت بازرگانی دانشگاه یزد

خلاصه مقاله:

هم اکنون مادر عصر برون سپاری زندگی می کنیم عصری که در آن شرکت ها برای گسترش فعالیت هایشان قراردادهای فرعی می بندند. پیش تر اغلب سازمان ها به منظور بقا در بازارهای رقابتی خودتصمیم به یکپارچه سازی عمودی می گرفتند این مسئله از یک طرف باعث می شود تا سازمان ها به مرور از نظر اندازه، رشد کنند و بزرگ شوند و به تبع آن نیز، هزینه های سازمانی افزایش پیدا کنند. از این رو هدف اصلی این پژوهش تاثیر برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد شرکت های تولیدی کاشی یزد است. این تحقیق با توجه به دسته بندی تحقیقات بر حسب هدف در دسته ی تحقیقات کاربردی قرار دارد. این تحقیق با توجه به دسته بندی تحقیقات بر حسب نحوه ی گردآوری داده ها در دسته ی تحقیقات توصیفی قرار دارد. با توجه به اینکه در این تحقیق رابطه ی میان متغیرهای بر اساس هدف تحلیل می گردد، این تحقیق از نظر روش از نوع تحقیقات همبستگی است. جامعه ی آماری تحقیق شرکت های تولید کننده کاشی و سرامیک در استان یزد هستند که تعداد آنها حدود 100 شرکت است. روش نمونه گیری در این تحقیق با توجه به کوچک بودن جامعه از نوع سرشماری است و مدیران منابع انسانی شرکت ها مسئول پاسخگویی به پرسشنامه هستند. در هر کدام از شرکت ها یک پرسشنامه ارسال گردید و از بین 100 شرکت فعال، 93 شرکت پرسشنامه را برگشت دادند، با توجه به اینکه نرخ بازگشت پرسشنامه بالای 90 درصد بود، از این رو از تعداد 93 پرسشنامه برای تجزیه و تحلیل استفاده گردید. ابزار گردآوری داده ها در این تحقیق میدانی، پرسشنامه بوده و برای بررسی صحت و سقم آن از روایی محتوا و پایایی استفاده شده است. برای بررسی روایی محتوای از نظر استاد محترم راهنما و خبرگان حوزه صنعت استفاده شد. برای بررسی پایایی نیز از طریق ضریب آلفای کرونباخ استفاده شده است. میزان قابل قبول آلفای کرونباخ بین 0/7 تا 1 است و از آنجایی که مقدار آلفای کرونباخ برای تمامی متغیرها بالاتر از 0/7 بدست آمده است از این رو پایایی پرسشنامه مورد تایید قرار گرفت. پس از جمعآوری داده ها به تجزیه و تحلیل داده ها با کمک نرم افزار SPSS به توصیف آماری و استنباطی پژوهش پرداخته شد و با استفاده از رگرسیون خطی ساده فرضیه های تحقیق مورد بررسی و تحلیل قرار گرفت. نتیجه آزمون فرضیه های تحقیق نشان داد که برون سپاری منابع انسانی بر عملکرد شرکت های تولیدی کاشی و ابعاد عملکرد یعنی فعالیت های آموزشی، بهبود عملکرد و بهبود خدمات تاثیر مثبت، مستقیم و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

عملکرد شرکت، برون سپاری منابع انسانی، آموزش، کاشی و سرامیک، استان یزد

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1135804>

