

عنوان مقاله:

بررسی رابطه سبک رهبری و فرهنگ سازمانی مدیران با سکوت سازمانی (مطالعه موردی مدیران ابتدایی شهرستان آوج)

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 14

نویسندگان:

سمانه علیزاده - کارشناسی ارشد تاریخ و فلسفه آموزش و پرورش، گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور، ایران

فروزان ضرابیان - استادیار گروه علوم تربیتی، دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه سبک رهبری و فرهنگ سازمانی با سکوت سازمانی مدیران دوره ی ابتدایی شهرستان آوج بود. روش پژوهش حاضر توصیفی از نوع همبستگی بوده و جامعه آماری پژوهش، مدیران دوره ی ابتدایی شهرستان آوج که 29 نفر مشغول به کار بودند را شامل می شد که بر اساس جدول مورگان و به روش نمونه گیری تصادفی تعداد 37 نفر انتخاب شدند. داده های پژوهش با استفاده از پرسشنامه های سبک رهبری مارشال ساشکین (1998)، فرهنگ سازمانی هافستد (1980) و سکوت سازمانی دیمپتس و وکولا (2007) اعتباریابی شده است، برای تعیین اعتبار و روایی پرسشنامه از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد که میزان آلفای کرونباخ برای پرسشنامه های سبک رهبری 0/89، فرهنگ سازمانی 0/83 و سکوت سازمانی 0/91 گزارش شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از نرم افزار SPSS و با استفاده از آمار استنباطی رگرسیون گام به گام و همبستگی پیرسون تجزیه و تحلیل شد. یافته های پژوهش نشان داد که بین سبک رهبری و فرهنگ سازمانی با سکوت سازمانی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد همچنین، بین سبک رهبری آزادمنشانه، سبک رهبری تلفیقی با سکوت سازمانی رابطه منفی و معنی داری وجود دارد. بین سبک رهبری خودکامه با سکوت سازمانی رابطه مثبت و معنیداری وجود دارد. همچنین نتایج رگرسیون گام به گام که به منظور بررسی تبیین سکوت سازمانی بر اساس سبک رهبری و فرهنگ سازمانی انجام شده، مقدار $2R$ نشان میدهد که 0/44 از واریانس سکوت سازمانی بوسیله سبک رهبری و فرهنگ سازمانی مدیران تبیین می شود. ضرایب رگرسیون نشان می دهد سبک رهبری تلفیقی ($\beta = -0/30$)، مردگرایی/زن گرایی ($\beta = -0/26$)، فاصله قدرت ($\beta = -0/20$) و جمع گرایی/فردگرایی ($\beta = 0/20$) میتوانند به طور منفی و معنی داری سکوت سازمانی را پیش بینی کنند. و سبک رهبری خودکامه ($\beta = 0/25$) می توانند به طور مثبت و معنی داری سکوت سازمانی را پیش بینی کنند.

کلمات کلیدی:

سبک رهبری، فرهنگ سازمانی، سکوت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140402>

