

عنوان مقاله:

تاثیر آزاردیدگی هیجانی در دوران کودکی بر بهزیستی شغلی و عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی نگرش والدین

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

سهیل سبزرار - کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی اهواز

سیده غزاله موسوی - کارشناسی ارشد روانشناسی صنعتی و سازمانی، دانشگاه شهید چمران اهواز

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف مطالعه تاثیر آزاردیدگی هیجانی در دوران کودکی بر بهزیستی شغلی و عملکرد شغلی کارکنان با نقش میانجی نگرش والدین انجام گرفته است. پژوهش حاضر از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ شیوه ی اجرا توصیفی-از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه کارکنان پتروشیمی مارون به تعداد 3700 کارکنان است. حجم نمونه بر اساس روش نمونه گیری طبقه ای متناسب و فرمول کوکران تعداد 343 نفر انتخاب گردید. برای گردآوری مطالب برای قسمت مبانی نظری از روش کتابخانه ای و برای گردآوری داده ها از ابزار پرسشنامه استفاده شد. ابزارهای پژوهش پرسشنامه استاندارد آزاردیدگی هیجانی اسوانبرگ و ویجما (2004) به تعداد 16 سوال و 4 مولفه، رفتار غیر اخلاقی والدین محقق ساخته به تعداد 20 سوال، عملکرد شغلی پاترسون (1970) و پرسشنامه بهزیستی شغلی هایت پارکر (2011) بود که روایی آنان مورد تایید صاحب نظران مدیریت قرار گرفا و پایایی آنها از طریق آزمون آلفای کرونباخ به ترتیب 0/90، 0/86، 0/80 و 0/89 محاسبه شد. برای تجزیه و تحلیل داده های پژوهش از دو سطح آمار توصیفی و آمار استنباطی استفاده شد. پژوهش نشان داد آزاردیدگی هیجانی و نگرش والدین عامل های مهمی در کاهش بهزیستی شغلی و عملکرد شغلی آنان در بزرگسالی دارد. آزاردیدگی هیجانی و نگرش والدین می تواند عملکرد و بهزیستی کارکنانی که در کودکی مورد آزار والدین بوده اند را تحت تاثیر قرار دهد.

کلمات کلیدی:

آزاردیدگی هیجانی، بهزیستی شغلی، عملکرد شغلی، نگرش والدین

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140552>

