

عنوان مقاله:

بررسی رابطه مدیریت کوانتومی با رضایت شغلی در بین مدیران مدارس شهر کرمان

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

نجمه حاجی پور - استادیار، گروه علوم تربیتی و روانشناسی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

امیرصدرا اسدی خانوکی - دانشجوی دکتری مدیریت آموزشی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرمان، کرمان، ایران

مرضیه سلطانی نژاد - کارشناسی، علوم تربیتی، دانشگاه فرهنگیان، پردیس رسالت سیستان و بلوچستان، زاهدان، ایران

خلاصه مقاله:

این تحقیق با هدف بررسی رابطه مدیریت کوانتومی با رضایت شغلی در بین مدیران مدارس شهر کرمان انجام شد. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود. جامعه آماری شامل کلیه مدیران مدارس شهر کرمان در سال تحصیلی 1398-99 بود. از این جامعه آماری 75 نفر از آنها با استفاده از جدول مورگان به عنوان حجم نمونه انتخاب گردید. ابزار اندازه گیری در تحقیق حاضر شامل پرسشنامه مدیریت کوانتومی میرصفیان و همکاران (1393) و پرسشنامه رضایت شغلی مقیمی (1390) بود. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از آزمون همبستگی پیرسون استفاده شد. نتایج حاصل از تحقیق نشان داد که بین مدیریت کوانتومی و رضایت شغلی در بین مدیران مدارس شهر کرمان رابطه مستقیم و معنادار 0/58 وجود دارد.

کلمات کلیدی:

مدیریت کوانتومی، رضایت شغلی، مدیران مدارس

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140626>

