

عنوان مقاله:

شناخت تیپ های شخصیت هالند و رابطه آن با انتخاب رشته و شغل آینده دانش آموزان

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 7

نویسندگان:

مریم انصاری - استادیار گروه علوم تربیتی دانشگاه اصفهان

علی قنبری - دانشجویی کارشناسی ارشد مشاوره مدرسه دانشگاه پیام نور مرکز اصفهان

خلاصه مقاله:

ناگفته روشن است که هر شغلی ویژگی های خاص خودش را دارد. بعضی از مشاغل مانند کارهای فنی، نیاز به فعالیت جسمی دارند و برخی از مشاغل مانند کارهای هنری، بیشتر نیاز به فعالیت ذهنی دارند. بعضی از مشاغل در محیط شلوغ انجام می شوند و برخی دیگر نیاز به محیط خلوت دارند. خلاصه آنکه هر شغلی ویژگی خاص خودش را دارد. لذا افرادی که می خواهند برای خود شغل انتخاب نمایند باید ابتدا نسبت به ویژگی های شخصیتی خودشان اطلاعات و آگاهی مناسب پیدا کنند و سپس به دنبال شغل مناسب باشخصیت خود بروند. بدیهی است شخصی که درونگرا بوده و بیشتر دوست دارد در محیط خلوت قرار گیرد، نمی تواند شغلی انتخاب کند که محیط کاری آن، یک محیط شلوغ و اجتماعی است. به بیان ساده تر می توان گفت باید بین شغل انسان و شخصیت او تناسب و سازگاری وجود داشته باشد تا درصد موفقیت او در آن شغل بیشتر باشد. به دلیل اینکه در این صورت شخص باعلاقه و میل باطنی به دنبال انجام کار می رود و صرفاً هدفش امرارمعاش نخواهد بود. همین علاقه تأثیر بسزایی در موفقیت شخص دارد. در مقاله حاضر به دنبال روشن ساختن این مطلب هستیم که چه رابطه ای میان شخصیت فرد و شغل وی برقرار است؟ سؤال مهمی که در متن پیش رو به دنبال پاسخ آن خواهیم بود این است که وجود تناسب میان شخصیت فرد و شغل او، تا چه میزان در موفقیت و پیشرفت وی اثرگذار است؟

کلمات کلیدی:

تیپ، شخصیت، رشته تحصیلی، شغل، رضایت، تناسب، هالند

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140631>

