

عنوان مقاله:

پیش بینی اهمال کاری کارکنان فرماندهی نیروی انتظامی شهر بوشهر براساس تاب آوری

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 8

نویسندگان:

طلوع قهرمانی قره شیران - دانش آموخته ی کارشناسی ارشد رشته ی روان شناسی عمومی، دانشگاه آزاد اسلامی ارسنجان ایران

سید احمد میرجعفری - استادیار دانشگاه آزاد اسلامی واحد ارسنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف: پیش بینی اهمال کاری کارکنان فرماندهی نیروی انتظامی شهر بوشهر براساس تاب آوری بود. روش: طرح پژوهش حاضر، توصیفی از نوع پیش بینی بود. جامعه ی پژوهش حاضر جامعه ی پژوهش حاضر شامل تمامی کارکنان فرماندهی نیروی انتظامی شهر بوشهر در سال 1396 بود. است که از میان آن ها 76 نفر به روش نمونه گیری در دسترس انتخاب شدند و به پرسشنامه های اهمال کاری تاکمن و پرسشنامه تاب آوری کانر و دیویدسون (2003) پاسخ دادند. برای تحلیل داده ها از روش های آماری ضریب گشتاوری پیرسون و رگرسیون خطی و نرم افزار SPSS-22 استفاده شد. یافته ها: نتایج آزمون همبستگی نشان داد بین تاب آوری و اهمال کاری کارکنان، رابطه منفی معناداری وجود دارد. همچنین، نتایج تحلیل رگرسیون نشان داد تاب آوری قادر به پیش بینی معنادار اهمال کاری بود نتیجه گیری: به طور کلی می توان نتیجه گرفت که تاب آوری در ایجاد اهمال کاری، نقش چشمگیری دارند.

کلمات کلیدی:

اهمال کاری، تاب آوری، کارکنان نیروی انتظامی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140683>

