

عنوان مقاله:

مقایسه میزان رضایت شغلی روانشناسان بر اساس تیپ های شخصیتی درون گرا و برون گرا

محل انتشار:

هفتمین همایش ملی مطالعات و تحقیقات نوین در حوزه علوم تربیتی، روانشناسی و مشاوره ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

عاطفه اسحاقی مسکونی - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

فاطمه دلشاد - دانشجوی کارشناسی ارشد روانشناسی عمومی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

حسن زارعی محمود آبادی - عضو هیات علمی، دانشکده روانشناسی و علوم تربیتی، دانشگاه یزد، یزد، ایران

خلاصه مقاله:

توجه به ابعاد شخصیت افراد در سازمان ها و محیط های کاری از مقوله هایی است که می تواند افراد را در رسیدن به بهروری مطلوب یاری نماید از دیگر سو رضایت شغلی به دلیل آن که نقش مؤثری در پیشرفت و بهبود سلامت نیروی کار دارد و نادیده انگاشتن آن موجب عدم بهره وری مطلوب خواهد شد، اهمیت زیادی دارد که این امر در بین روان شناسان که در واقع یکی از وظایفشان بررسی رفتار افراد و کمک به آن ها در حل مشکلاتشان است، نیازمند توجه بیشتری می باشد. با توجه به اهمیت این موضوع، هدف از تحقیق حاضر مقایسه رضایت شغلی روانشناسان بر اساس تیپ های شخصیتی (درون گرا- برون گرا) می باشد. روش پژوهش نیز، علی- مقایسه ای بوده است. در این پژوهش جامعه آماری روان شناسان شهر کرمان می باشند که از بین آن ها تعداد 105 نفر، نمونه در دسترس انتخاب شدند. برای سنجش متغیرهای این پژوهش از دو پرسشنامه شخصیت آیزنک و رضایت شغلی JDI استفاده شده است و به منظور تجزیه و تحلیل داده ها علاوه بر روش های آمار توصیفی نظیر میانگین، انحراف معیار و... از روش های آمار استنباطی مانند تحلیل واریانس چندعاملی نیز استفاده شده است. نتایج نشان داد با توجه به میانگین های گزارش شده، میانگین نمرات شغل، مسئول مستقیم، ارتقاء و شرایط محیط کار روانشناسان در افراد برون گرا بیشتر از افراد درون گرا می باشد.

کلمات کلیدی:

تیپ شخصیتی درون گرا، تیپ شخصیتی برون گرا، رضایت شغلی، روان شناسان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1140705>

