

عنوان مقاله:

تاثیر تفکر استراتژیک بر عملکرد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زابل

محل انتشار:

مجله دانشکده پزشکی زابل، دوره 2، شماره 3 (سال: 1398)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسندگان:

حسن آقایی - کارشناس ارشد مدیریت، دانشگاه علوم پزشکی زابل، زابل، ایران

زهره دهمرده - استادیار، گروه روانپزشکی و اعصاب، دانشگاه علوم پزشکی زابل، زابل، ایران

الهه حقیقت منش - استادیار، گروه فیزیولوژی و فارماکولوژی، دانشگاه علوم پزشکی زابل، زابل، ایران

سیما سراوانی - کارشناس ارشد حسابداری، دانشگاه علوم پزشکی زابل، زابل، ایران

مژگان خزاعی اصفهانی

خلاصه مقاله:

مقدمه: تفکر استراتژیک، یکی از عوامل بسیار تاثیرگذار بر عملکرد سازمانی است. با این حال به دلیل کمبود مطالعات در این حیطه، امکان شناخت تاثیر تفکر استراتژیک بر عملکرد سازمان های مرتبط با سلامت جامعه مشخص نیست. لذا هدف از این مطالعه، بررسی تاثیر تفکر استراتژیک و مولفه های آن بر عملکرد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زابل بود. شیوه ی مطالعه: این مطالعه از نوع کاربردی و مبتنی بر روش همبستگی است. تعداد ۱۶۹ نفر از کارکنان به روش تصادفی ساده انتخاب گردیدند. داده ها با استفاده از دو پرسشنامه ی تفکر استراتژیک و پرسشنامه ی ارزیابی عملکرد، جمع آوری شده و با استفاده از نرم افزار SPSS نسخه ی ۲۰ و آزمون رگرسیون خطی، تجزیه و تحلیل شدند. یافته ها: تفکر استراتژیک و مولفه های آن، تاثیر مثبتی بر عملکرد سازمانی کارکنان دانشگاه علوم پزشکی زابل داشت. از میان مولفه های چهارگانه ی تفکر استراتژیک، بیشترین تاثیر مربوط به آینده نگری، پس از آن تمرکز معطوف به هدف، تفکر سیستمی و فرصت جویی هوشمندانه بود. نتیجه گیری: نتایج مطالعه ی حاضر نشان داد که تفکر استراتژیک و مولفه های آن، بر بهبود عملکرد سازمانی دانشگاه علوم پزشکی زابل، تاثیر مثبت و معنی داری دارد. بر اساس نتایج به دست آمده، پیشنهاد می شود تا در مطالعات آتی، سایر عواملی که ممکن است عملکرد سازمانی را متاثر نماید، به صورت همزمان با تفکر استراتژیک مورد بررسی قرار بگیرد.

کلمات کلیدی:

تفکر استراتژیک، عملکرد سازمانی، کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1142635>

