

عنوان مقاله:

اعتباریابی پرسشنامه دلبستگی شغلی UWES در شرکت های با فناوری برتر

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی چشم اندازهای نوین در حسابداری، مدیریت و کارآفرینی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

خدایار ابیلی - استاد دانشگاه تهران، تهران، ایران

زاهد شیخ الاسلامی - بنیانگذار و مدیر مدرسه کسب و کار صوفی

محمد رادگودرزی - دانشجوی مدیریت کسب و کار، سازمان مدیریت صنعتی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف اعتباریابی پرسشنامه دلبستگی شغلی UWES، انجام شده است. روش پژوهش حاضر از نوع توصیفی همبستگی بوده است. جامعه پژوهش شرکت های با فناوری برتر هنکل، پناه تهران و پیمان تهران بوده است که به روش نمونه گیری تصادفی 112 نفر از کارکنان این شرکت ها انتخاب شدند. به منظور اعتباریابی، از اعتبار سازه و به کمک نرم افزار لیزرل استفاده شده است. نتایج نشان داده است که پس از حذف خطاهای کوواریانس، بررسی شاخص های برازندگی مانند نسبت مجذور خی به درجه آزادی (χ^2/df)، شاخص برازش تطبیقی (CFI)، شاخص برازش هنجار نشده بنتلر- بونت (PNFI)، جذر میانگین مجذورات خطای تقریب (RMSEA) و شاخص برازندگی هنجار شده (NFI) نشان می دهند که مدل ساختاری از برازش نسبتاً خوبی با داده ها برخوردار است. لذا می توان گفت این ابزار، از اعتبار سازه مناسبی برخوردار است. بر این اساس، انرژی و توان با ضریب مسیر ($\gamma = 0.91$)، دلبستگی شغلی را تبیین نموده است. همچنین، فداکاری با ضریب مسیر ($\gamma = 0.92$)، دلبستگی شغلی را تبیین نموده است. در نهایت جذب شدن با ضریب مسیر ($\gamma = 0.93$)، دلبستگی شغلی را تبیین نموده است.

کلمات کلیدی:

دلبستگی شغلی، UWES، اعتبار سازه، مدل ساختاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1143013>

