

عنوان مقاله:

بررسی مدل رگرسیونی مدیریت زمان و بهبود سازمانی در مدیران ورزشی ادارات استان خراسان جنوبی

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی علوم ورزشی، تربیت بدنی و سلامت اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 5

نویسندگان:

کاظم چراغ بیرجندی - استادیار گروه تربیت بدنی، واحد بیرجند، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران

هادی خسروی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت ورزش، دانشگاه آزاد اسلامی، بیرجند، ایران

خلاصه مقاله:

هدف از تحقیق حاضر بررسی مدل رگرسیونی مدیریت زمان در بهبود سازمانی در مدیران ورزشی ادارات استان خراسان جنوبی بود. روش تحقیق توصیفی - همبستگی و جامعه آماری پژوهش را مدیران ورزشی ادارات استان خراسان جنوبی به تعداد 72 نمونه نیز به دلیل محدود بودن جامعه آماری به صورت تمام شمار انتخاب گردید. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه‌های استاندارد مدیریت زمان کافمن (1999) و بهبود سازمانی عطا فر صالح نیا (1388) بود. به منظور تعیین روایی محتوی و صوری از نظرات 10 تا اساتید مدیریت ورزش استفاده گردید و پایایی نیز در یک مطالعه مقدماتی بر روی 30 نفر از اعضای نمونه به ترتیب ضریب آلفای کرونباخ 0/84، 0/92 بدست آمد به منظور تجزیه و تحلیل آماری داده ها از آمار توصیفی (میانگین، انحراف معیار و واریانس) و آمار استنباطی (ضریب همبستگی پیرسون، رگرسیون آماری و آزمون کولموگروف-اسمیرنوف) با نرم افزار اس.پی.اس.اس استفاده گردید. نتایج تحقیق حاضر نشان داد متغیر مدیریت زمان 26 درصد تغییرات واریانس متغیر بهبود سازمانی را تبیین می نماید.

کلمات کلیدی:

مدیریت زمان، بهبود سازمانی، مدیران ورزشی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1147110>

