

عنوان مقاله:

ارتباط بین رهبری تحول گرا و خلاقیت کارکنان (مروری بر ادبیات)

محل انتشار:

چهارمین همایش ملی تحقیقات کاربردی در علوم اقتصاد، مدیریت و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 21

نویسنده:

رضا عوض خواه - دانشجوی مقطع کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش رفتار سازمانی، موسسه غیرانتفاعی قدیرانگرو

خلاصه مقاله:

هدف از اجرای پژوهش مروری حاضر، بررسی رهبری تحول گرا، خلاقیت کارکنان و رابطه بین آنها در ادبیات موضوع می باشد. در شرایط محیطی پویای امروزی، که به صورت روزافزونی دچار تغییر و تحول است، داشتن کارکنان خلاق، به یکی از نیازهای اصلی سازمان ها برای بقا و موفقیت تبدیل شده است. کارکنانی که با ایده های خلاقانه خود ایجاد کننده مزیت های رقابتی پایدار برای سازمان ها بوده و شرایط را برای پیشرفت آن فراهم نمایند. اما در این بین یکی از مهمترین عوامل و زمینه های بروز خلاقیت در کارکنان، نوع و سبک رهبری موجود در سازمان است و نقش رهبری تحول گرا به دلیل ایجاد تحولات اساسی در سازمان مهم تر از دیگر سبک های موجود رهبری است. این رهبران با بیان انتظارات خود، تحسین عملکرد خوب کارکنان، بروز رفتار منصفانه و اخلاقی و همچنین تحریک و الهام بخشی افراد می توانند باعث ایجاد احساس تعلق و دلبستگی به کار شده و در نهایت موجبات ایجاد امنیت روانی فرد را تامین نمایند. رهبران تحول گرا این توانایی را دارند تا افراد را به سطح خودشکوفایی رسانده تا از تمامی ظرفیت های فکری و خلاقانه خود استفاده نمایند، آنها همچنین با ایجاد اعتماد به نفس، انگیزه های درونی و تلاش های خلاقانه، از نوآوری، رشد شخصی و روابط اجتماعی بین کارکنان پشتیبانی و حمایت می نمایند.

کلمات کلیدی:

رهبری، سبک رهبری، رهبری تحول گرا، خلاقیت کارکنان، رابطه رهبری تحول گرا و خلاقیت کارکنان

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1147884>

