

عنوان مقاله:

رهبری دوسو توان

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 23

نویسنده:

رسول علی پور - رشته مدیریت دولتی - گرایش طراحی سازمان های دولتی

خلاصه مقاله:

یکی از رویکردهایی که به تازگی وارد حوزه مدیریت و رهبری شده و به بهترین شکل می تواند باعث برانگیختن و هدایت نوآوری شود؛ قادر است به طور همزمان مهارت های اکتشافی و بهره بردارانه مورد نیاز فرایند نوآوری را به کار گیرد؛ بحث رهبری دوسو توان است. این رهبران برای واکنش ها یا تصمیمات خود برخی وقتها؛ گذشته را سرلوحه ی خود قرار می دهند و از آنها بعنوان منابع مهم و کلیدی برای حفظ و بقا کسب و کارشان بهره می برند (بهره برداری). این در حالیست که آنها می دانند در بازار به شدت رقابتی برای حفظ منابع باید برای انطباق مؤثر با انعطاف پذیری بالایی نگاهی به آینده داشته باشند (اکتشافی). مباحث مطرح در این حوزه به تازگی وارد ادبیات مدیریت و رهبری شده و مدل ها و تئوری های جامعی در این زمینه دیده نشده است. این مقاله نشان می دهد که رهبری دوسو توان در 3 بعد سازمانی با مؤلفه های ظرفیت آفرینی سازمانی، نفوذ در دیگران، مسئولیت پذیری، اجرای استراتژی، اشراف بر کل سازمان و ویژگی های سازمانی؛ بعد محیطی با مؤلفه های تفکر استراتژیک، آینده نگاری، تبیین مسیر و توجه به بازار و مشتری و بعد فردی با مؤلفه های توسعه ظرفیت فردی، خردمندی و خلاقیت طبقه بندی شد. (قوره جیلی، ثریا و رحمتی، محمد1398، ص3)

کلمات کلیدی:

رهبری دو سو توان، فرا ترکیب، بعد فردی، بعد محیطی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152433>

