

عنوان مقاله:

شناسایی تاثیر هوش معنوی بر اخلاق سازمانی کارکنان تامین اجتماعی (مطالعه موردی اداره کل استان اردبیل)

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس ملی نقش مدیریت در چشم انداز ۱۴۰۴ (سال: ۱۳۹۹)

تعداد صفحات اصل مقاله: ۱۱

نویسندگان:

رامین فرزانه خلفه لو - دانش آموخته کارشناسی مدیریت بازرگانی دانشگاه آزاد اسلامی واحد مشگین شهر

آرزو غیور - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اردبیل

محمد مهدی میکاییلی - دانش آموخته کارشناسی ارشد اقتصاد کشاورزی دانشگاه پیام نور مرکز تهران

لیلا فرزانه خلفه لو - دانش آموخته کارشناسی اقتصاد نظری دانشگاه پیام نور مرکز مشگین شهر

خلاصه مقاله:

تحقیق حاضر با هدف بررسی نقش هوش معنوی در اخلاق سازمانی کارکنان اداره تامین اجتماعی استان اردبیل انجام شده است. روش تحقیق مورد استفاده در این پژوهش توصیفی - تحلیلی و از نوع پیمایشی می باشد. لذا جامعه آماری تمامی کارکنان ادارات تامین اجتماعی در سطح استان اردبیل تعداد ۲۹۵ نفر می باشد که از بین آن ها با توجه به جدول مورگان ۱۶۷ نفر به عنوان نمونه آماری به روش تصادفی خوشه ای انتخاب شدند. ابزار گردآوری اطلاعات پرسشنامه های استاندارد هوش معنوی کینگ (۲۰۰۸) و اخلاق سازمانی عطاریان و همکاران (۱۳۸۶) می باشد. پایایی مقیاس هوش معنوی با استفاده از محاسبه آلفای کرونباخ برابر $(r=0/81)$ و برای مقیاس اخلاق سازمانی برابر $(r=0/78)$ محاسبه شده و روایی محتوایی نیز با استفاده از نظر اساتید و کاشناسان مورد تایید گردیده است. برای آزمون فرضیات تحقیق از آزمون همبستگی پیرسون و رگرسیون خطی هم زمان تحت نرم افزار spss21 استفاده شده است. نتایج به دست آمده نشان داد که بین هوش معنوی و ابعاد آن (تفکر وجودی انتقادی، تولید معنای شخصی، آگاهی متعالی و بسط حالت هشیاری) با اخلاق سازمانی و ابعاد آن (پایبندی به اصول اخلاقی، خیراندیشی و خودمداری سازمانی) رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین از ابعاد هوش معنوی تنها تولید معنای شخصی می تواند به صورت معناداری اخلاق سازمانی کارکنان اداره تامین اجتماعی استان اردبیل را پیش بینی نماید.

کلمات کلیدی:

هوش معنوی، اخلاق سازمانی، تامین اجتماعی، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1152457>

