

عنوان مقاله:

تأثیر اخلاق کار اسلامی بر عملکرد شغلی فرد با در نظر گرفتن نقش میانجی‌گری تعهد سازمانی و رضایت شغلی

محل انتشار:

فصلنامه فرآیند مدیریت و توسعه، دوره 31، شماره 1 (سال: 1397)

تعداد صفحات اصل مقاله: 26

نویسندگان:

عباس منوریان - Faculty of Management, Tehran University, Iran

عمران محمدی فاتح - Institute of Management and Planning Studies, Tehran, Iran

علی اصغر محمدی فاتح - Tehran University, Iran

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تأثیر اخلاق کار اسلامی بر عملکرد شغلی فردی با در نظر گرفتن نقش واسطه‌گرایی تعهد سازمانی و رضایت شغلی در بین کارکنان سازمان ثبت‌احوال استان همدان انجام شد. پژوهش به لحاظ هدف کاربردی و از نظر روش انجام کار، از نوع پیمایشی و به‌طور خاص در زمره پژوهش‌های همبستگی قرار دارد. جامعه آماری این پژوهش تمامی کارکنان سازمان ثبت‌احوال استان همدان است. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 241 به‌دست آمد که با روش نمونه‌گیری تصادفی ساده پرسشنامه در بین این تعداد افراد توزیع و 235 پرسشنامه کامل جمع‌آوری و وارد فرآیند تحلیل گردید. به‌منظور آزمون فرضیه‌های پژوهش از مدل‌سازی معادله‌های ساختاری با نرم‌افزار Amos22 استفاده شد. یافته‌های پژوهش نشان می‌دهد اخلاق کار اسلامی بر عملکرد شغلی و رضایت شغلی کارکنان تأثیر دارد. رضایت شغلی و تعهد سازمانی بر عملکرد شغلی فرد تأثیر دارد. رضایت شغلی بر تعهد سازمانی تأثیر دارد. همچنین اخلاق کار اسلامی به‌واسطه رضایت شغلی بر عملکرد شغلی فرد تأثیر دارد. این بدین معناست که نهادهای سازنده اخلاق کار اسلامی در سازمان و همسوسازی مبانی اخلاقی با راهبردهای سازمانی می‌تواند به بهبود عملکرد شغلی کارکنان کمک کند. نتایج سایر فرضیه‌ها و سطوح برازش مدل پژوهش، به همراه نتیجه‌گیری‌های تفصیلی، محدودیت‌ها و پیشنهادها در پایان پژوهش آورده شده است.

کلمات کلیدی:

Work Ethics, Islamic Work Ethics, Job Satisfaction, Organizational Commitment, Job Performance
اخلاق کار، اخلاق کار اسلامی، رضایت شغلی، تعهد سازمانی، عملکرد شغلی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1154935>

