

عنوان مقاله:

بررسی اصلاح ساختار سازمانی منبعی برای ظهور نوآوری و چابکی در منابع انسانی

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی عمران، معماری و شهر سبز پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مجید عابدینی پور

خلاصه مقاله:

سازمانهای امروزی برای افزایش اثربخشی استراتژی خود اقدام به تغییر و اصلاح ساختار سازمانی می کنند. در همین مسیر آنها خلاقیت و نوآوری را به عنوان الگوی تحول آفرین و مورد علاقه به فعالیت اصلی خود تبدیل میکنند؛ به عبارتی سازمانها برای آنکه بتوانند فاصله خود را نسبت به رقبا حفظ کنند مجبورند در مقاطع زمانی مختلف خدمات جدیدی را به بازار عرضه کرده که لازمه این امر وجود افکار پویا، خلاق و نوآور است. الزامات مورد نیاز فعلی همراه با عصر دانایی، موجب ظهور و توسعه سازمانهای دانش محوری گردیده که برخی ویژگی های آنها تفاوت هایی اساسی با ساختارهای کنونی سنتی سلسله مراتبی دارد. ساختار س-ا-ز-م-ان، مجموعه راه مایی است که طی آنها فعالیت های سازمان به وظایف شناخته شده، تقسیم و میان این وظایف هماهنگی ایجاد شود. ساختار سازمان فرایندی است مستمر از تغییرات محیط پیرامون، استراتژی و عوامل داخلی س-ا-ز-م-ان که به طور غیر قابل اجتناب به مرور زمان تغییر می کند، این تغییرات گاهی عمیق، ریشه ای و بزرگ و گاهی محدود و به طور مداوم یا متناوب می باشد که سازمان باید همواره آمادگی لازم در مواجهه با آن هارا داشته. هدف این مقاله بررسی تاثیر اصلاح ساختار سازمانی به عنوان یک بعد کلیدی و تشریح دقیق ابعاد ساختاری در جهت ایجاد زمینه ای برای بروز نوآوری در بین کارکنان سازمانها می پردازد.

کلمات کلیدی:

ساختار سازمانی - اصلاح ساختار سازمانی - تغییرات سازمانی - خلاقیت و نوآوری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1156239>

