

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر اشتراک دانش بر سلامت سازمان و تغییر سازمانی در سازمان ثبت اسناد و املاک استان فارس

محل انتشار:

سومین کنگره بین المللی تحقیقات بین رشته ای در علوم انسانی اسلامی، فقه، حقوق و روانشناسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

گلناز شیری - دانشجوی کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی واحد کازرون، کازرون، ایران

سعید رضا معین - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، کازرون، ایران

شهرام حافظی - استادیار گروه مدیریت دولتی، دانشکده علوم انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی، واحد کازرون، کازرون، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی تاثیر اشتراک دانش بر سلامت سازمان تغییر سازمانی در سازمان ثبت اسناد و املاک استان فارس انجام شده است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر نحوه جمع آوری اطلاعات توصیفی همبستگی می باشد. جامعه آماری این تحقیق کارکنان سازمان ثبت اسناد و املاک استان فارس می باشند که تعداد آنها 642 نفر برآورد گردید و براساس فرمول کوکران 241 نفر را براساس نمونه گیری تصادفی طبقه ای از سازمان انتخاب کردیم. در این پژوهش داده های موردنیاز به دو شیوه کتابخانه ای میدانی جمع آوری شده اند. ابزار گردآوری داده های میدانی، پرسشنامه می باشد که از سه پرسشنامه سلامت سازمانی (هوی و میسکل)، اشتراک دانش (دیکسون) و تغییر سازمانی (ادکار) تشکیل شده است که پس از تعیین روایی توسط اساتید و تایید نهایی استاد راهنما در بین پاسخگویان توزیع شد همچنین برای تعیین پایایی پرسشنامه ها از ضریب آلفای کرونباخ استفاده کردیم. پس از جمع آوری پرسشنامه ها از نرم افزار Spss و Amos و آزمون های آماری ضریب همبستگی پیرسون و رگرسیون چندگانه جهت تجزیه و تحلیل داده ها استفاده گردید. نتایج فرضیه اصلی تحقیق نشان داد که اشتراک دانش بر سلامت سازمان و تغییر سازمانی در سازمان ثبت اسناد و املاک استان فارس تاثیر معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

اشتراک دانش، سلامت سازمان، تغییر سازمانی، سازمان ثبت اسناد و املاک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1159632>

