

عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی منابع انسانی در سازمان های دولتی با در نظر گرفتن متغیر میانجی مدیریت دانش (استاندارد قزوین)

محل انتشار:

سومین کنفرانس حسابداری و مدیریت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 18

نویسندگان:

بهشته رجبی جنتی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش مدیریت تحول، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

مهدی کاسیانی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی گرایش توسعه منابع انسانی، دانشگاه آزاد اسلامی قزوین

خلاصه مقاله:

توانمندسازی کارکنان به عنوان یک اقدام انگیزشی شناخته می شود که هدف آن افزایش عملکرد از طریق افزایش فرمت های مش-ارکت و درگیر شدن در تصمیم گیری می باشد. این کار عمدتاً مربوط به ایجاد اعتماد، انگیزه، مش-ارکت در تصمیم گیری و از بین بردن هر گونه مرزی بین یک کارمند و مدیر ارشد است. هدف تحقیق حاضر به بررسی عوامل موثر بر توانمندسازی نیروی انسانی با در نظر گرفتن متغیر میانجی مدیریت دانش پرداخته است. این پژوهش از نظر هدف کاربردی و از نظر روش، توصیفی - پیمایشی است، از نظر ماهیت داده ها کمی و از حیث روابط بین داده ها همبستگی وجود دارد. جامعه آماری مدیران و کارشناسان منابع انسانی استان قزوین می باشد و تعداد 265 نمونه به روش تصادفی انتخاب شده اند. ابزار گردآوری اطلاعات و داده از روش کتابخانه ای و میدانی استفاده خواهد شد. و از معادلات ساختاری برای تبیین و بررسی نقش میانجی مدیریت دانش استفاده نموده است. نتایج نشان می دهد برای توانمندسازی کارکنان از طریق هم افزایی بین دو دسته عوامل فرهنگی و ظرفیت سازی، متغیر میانجی مدیریت دانش نقش بس-یاری مهمی را در سازمان بازی می کند.

کلمات کلیدی:

توانمندسازی منابع انسانی، مدیریت دانش، هم افزایی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1160712>

