

## عنوان مقاله:

بررسی عوامل موثر بر مدل های مدیریت استراتژیک منابع انسانی

## محل انتشار:

اولین کنفرانس ملی بهینه سازی سیستمهای تولیدی و خدماتی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

## نویسندگان:

مرضیه باباییان پور - استادیار دانشگاه پیام نور

سالار بابایی - دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت مهندسی دانشگاه پیام نور

## خلاصه مقاله:

هدف از مدیریت استراتژیکی منابع انسانی در شرکت ها، کم به کارکنان در جهت رفع نیازها و همچنین پیشبرد اهداف شرکت است. مدیریت منابع انسانی یا ( HRM ) با جنبه های تجاری مربوط به کارکنان در ارتباط است. این جنبه ها شامل پرورش، مزایا، استخدام، اخراج و مسائل سازمانی می شود. هدف این پژوهش بررسی عوامل موثر بر مدل های مدیریت استراتژیکی منابع انسانی می باشد. روش گردآوری اطلاعات در این مقاله "مطالعه موردی مستندات علمی" مدیریت استراتژیکی منابع انسانی، که از نظرات خبرگان استخراج گردیده، از پرسشنامه و مصاحبه استفاده شده است. مفاهیم و متغیرهای پژوهش از کتب و سایر منابع کتابخانه ای، استخراج شده است. به منظور تجزیه و تحلیل داده ها از روش همبستگی در نرم افزار SPSS استفاده شده است. نتایج نشان داد بین عوامل مدیریت استراتژیک منابع انسانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد، همچنین نتایج حا صل از آزمون شاخصه های کلی برازش مدل حاکی از خوب بودن مدل می باشد، بنابراین فرضیه اصلی و فرضیات فرعی پژوهش تایید شده است.

## کلمات کلیدی:

مدیریت استراتژیکی، منابع انسانی، تحلیل آماری

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1163727>

