

عنوان مقاله:

استخراج الگوی روابط بین شاخص های سلامت روان در کارکنان یک واحد صنعتی اصفهان با استفاده از تکنیک شبکه عصبی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی پیشرفت های اخیر در مدیریت و مهندسی صنایع (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

ندا گودرزی - کارشناسی ارشد مهندسی صنایع گرایش مدیریت مهندسی دانشگاه نقش جهان اصفهان

فرزاد گرامی - دکترای مهندسی صنایع

سارا محمدی - دکترای روانشناسی

خلاصه مقاله:

هدف اصلی پژوهش حاضر تأثیر داده کاوی در استخراج الگوی رابطه ی بین شاخص های سلامت روان در کارکنان واحدهای صنعتی است. نوع پژوهش توصیفی- تحلیلی و روش پژوهش پیمایشی و سرشماری است. در این راستا کلیه کارکنان و مدیران یک واحد صنعتی در استان اصفهان (2000 نفر) مورد آزمایش قرار گرفته و کلیه داده های پرسشنامه و دموگرافیک جامعه آماری در یک پایگاه اطلاعاتی جمع آوری گردید. پژوهش پیش رو رابطه بین 9 مولفه سلامت روان و 3 ویژگی دموگرافیک (سن، جنسیت و تحصیلات) را با سه شاخص GSI، PST و PSDI تعیین کرد. بعد از طبقه بندی داده ها و برر سی آمار توصیفی، جهت داده کاوی در حوزه سلامت روان مجموعه صنعتی بر اساس سه شاخص علائم مر ضی، ضریب مر ضی و ضریب ناراحتی با از آزمون های تحلیل فاکتورهای عاملی، کلاستر بندی K-MEANS، تحلیل کواریانس، مدل شبکه عصبی و درخت صمیمی گیری استفاده شد. نتایج تحلیل عاملی نشان دادند که مهم ترین شاخص های موثر بر سلامت روان را می توان در 5 گروه طبقه بندی کرد. با توجه به بارهای عاملی، مولفه های اضطراب، افسردگی، حساسیت روابط متقابل و وسواس اجباری در یک دسته قرار می گیرند. دسته دوم روان پریشی و افکار پارانوئیدی، دسته سوم خصومت، دسته چهارم شکایات جسمانی و پنجم ترس مرضی قرار دارد. همچنین براساس روش K-MEANS موثرترین پارامترها در کلاستر بندی به ترتیب شامل وسواس اجباری، حساسیت روابط متقابل، افکار پارانوئیدی، افسردگی، اضطراب و روان پریشی می باشند.

کلمات کلیدی:

الگوی روابط، شاخص های سلامت روان، کارکنان واحد صنعتی، داده کاوی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1167057>

