

عنوان مقاله:

چابکی سازمانی نمونه ای از اثربخشی سازمان های دولتی امروزی؛ مفاهیم، ضرورت ها و توانمندی ها

محل انتشار:

پنجمین کنفرانس بین المللی مطالعات نوین مدیریت و حسابداری در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسندگان:

حسن تیبانیان - استاد دانشگاه پیام نور سمنان

ایمان مصباح - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه پیام نور

خلاصه مقاله:

امروزه چابکی سازمانی به عنوان عاملی مهم در پیشبرد اهداف سازمان، افزایش بهره وری و روحیه کارکنان سازمان، ارتقای سطح تعهد سازمانی، سلامت فیزیکی و ذهنی و رضایت از زندگی در میان کارکنان سازمان مطرح شده است. هدف اصلی این تحقیق، بررسی مقالات پیشین در مورد چابک سازمانی در سازمان های دولتی امروزی است. بنابراین روش شناسی تحقیق از نوع توصیفی- کتابخانه ای می باشد. در این پژوهش ابتدا مقدمه ای از چابک سازمان ها ارائه شد. سپس مفاهیمی از چابکی ارائه گردید. در ادامه به توانمندی های چابک سازی و ضرورت توجه به چابک سازی در سازمان های امروزی پرداخته شد. در نهایت با مطالعه پژوهش های پیشین نتیجه گیری از آن ها ارائه گردید.

کلمات کلیدی:

چابکی، چابک سازی سازمان ها، سازمان های دولتی، سازمان های امروزی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1169541>

