

عنوان مقاله:

تیم سازی اثر بخش در پروژه های عمرانی با رویکرد بهره وری منابع انسانی

محل انتشار:

اولین کنفرانس بین المللی معماری، عمران، محیط زیست و کشاورزی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

حبیب قدیمی گرمجانی - موسسه آموزش عالی علامه رفیعی

علیرضا لک - موسسه آموزش عالی علامه رفیعی

خلاصه مقاله:

کار تیمی روز به روز اهمیت بیشتری پیدا میکند و تیمهای کاری بیشتری تشکیل میشوند. در سازمانهای مختلف، هنگامی که افراد با یکدیگر بهتر کار میکنند، دستاوردها نیز از لحاظ کمی و کیفی بهتر میشوند. در نهایت باید دانست که تیم، مجموعه ای از افراد است که هریک پایه ای از ارکان فعالیت تیمی را به دوش میکشند. آنچه هر عضو از تیم باید انجام دهد، این است که سهم وظیفه ای خود در تیم را به نحو احسن و اکمل انجام دهد و تیم را برای رسیدن به اهداف نهایی اش به جلو براند و از سویی با هوشمندی نسبت به آفات و موانع موفقیت تیمی، موضعی مناسب بگیرد و یکپارچه با کمک دیگر اعضای تیم، اعتماد، تعهد، مسئولیت پذیری و حرکت به سوی اهداف تیمی را تقویت کند. و این میتواند خود دلیل مهمی برای انجام چنین پژوهش هایی در کشور ما باشد. در این راستا با توجه به اینکه شاید چنین تحقیق در کشور ما جزء اولین ها در این زمینه باشد محقق تصمیم به بررسی تاثیر فضای کاری تیمی روی اشتراک دانش و رفتار تسهیم دانش کارکنان گرفت تا شاید گامی در بهبود رفتارهای تیمی و اشتراک دانش بین اعضای تیم ها برداشته شود. در این پژوهش با استفاده از پرسشنامه 5 گزینه ای طیف لیکرت و روش آمار توصیفی به جمع آوری داده در جامعه آماری متشکل از کارمندان شرکتهای پیمانکاری که به طور رسمی و پیمانی در پروژه های شهرداری کرج منطقه 7 مشغول به کار میباشند پرداخته شد که تعداد آنها 113 نفر می باشند. با استفاده از فرمول کوکران حجم نمونه 87 نفر حاصل شد. بر اساس نتایج حاصله با توجه به فرضیه پژوهش مبنی بر اینکه بین توانمندسازی رهبری و رفتار تسهیم دانش کارکنان رابطه معناداری وجود دارد، یکی از مهمترین و مؤثرترین راهکارهای توانمندسازی کارکنان، تشویق و توسعه کار تیمی و ایجاد همافزایی از این طریق است که این امر با حرکت سازمانها به سوی استفاده از رویکرد فرآیند محور و مدیریت فرآیندهای سازمان سوق می دهد. مدیر با تفویض اختیار و قدرت بیشتر به کارکنان، دادن استقلال و آزادی عمل به آنان، فراهم نمودن جو مشارکتی، ایجاد فرهنگ کار تیمی و با حذف شرایطی که موجب بی قدرتی کارکنان شده است، بستر لازم را برای توانمندی افراد فراهم کند.

کلمات کلیدی:

بررسی تأثیر مدیریت، ارتباطات، پروژه های ساخت، روابط کارفرما و پیمانکار

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1170332>

