

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سبک رهبری اخلاقی مدیران بر بهزیستی سازمانی با میانجیگری مدارای اجتماعی (جامعه آماری کارکنان تامین اجتماعی شهر خرم آباد)

محل انتشار:

نهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

ابراهیم رحیمی - دکتری مدیریت منابع انسانی، عضو هیئت علمی دانشگاه فنی و حرفه ای

علی یونسی - استادیار گروه اقتصاد، دانشگاه پیام نور اراک

الهام صادقی کاروانی - نویسنده مسئول، دانشجوی کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، دانشگاه پیام نور اراک

خلاصه مقاله:

با توجه به اینکه کارکنان هر سازمانی اغلب اوقات زندگی خود را در محیط کار می گذرانند، عوامل موجود در محیط کار به گونه ای وسیع با سلامت جسمی و روانی در ارتباط اند و ایجاد فضای سالم و عاری از هر گونه تنش و مشکل در محیط کار نقش به سزایی در کارایی، مهارت و تجربه ی نیروی انسانی دارد. بنابراین برای ارائه راه کارهای مناسب به سازمان ها ضروری است که عوامل ایجاد سلامت جسمی، روانی و اجتماعی کارکنان مورد بررسی قرار گیرد. هدف این پژوهش، بررسی تاثیر سبک رهبری اخلاقی مدیران بر بهزیستی سازمانی با میانجیگری مدارای اجتماعی در کارکنان تامین اجتماعی شهر خرم آباد می باشد. پژوهش حاضر به روش کاربردی و از نوع نحوه گردآوری اطلاعات توصیفی - پیمایشی به اجرا در آمد و اطلاعات به کمک پرسشنامه گردآوری شد، که روایی پرسشنامه ها با روش اعتبار محتوا و پایایی آن ها با محاسبه آلفای کرونباخ تایید شده است. در تحقیق حاضر برای انتخاب گروه نمونه از روش نمونه گیری طبقه ای نسبی استفاده شده است. جامعه نمونه کارکنان تامین اجتماعی شهر خرم آباد به تعداد 170 نفر می باشد و با توجه به جدول مورگان حجم نمونه 116 نفر از کارکنان تامین اجتماعی شهر خرم آباد انتخاب شده است. در این پژوهش برای بررسی و آزمون فرضیات از نرم افزار pls2 استفاده شده است. نتایج پژوهش نشان داد سبک رهبری اخلاقی مدیران بر بهزیستی سازمانی و مدارای اجتماعی تاثیر مثبت و معناداری دارد و همچنین مدارای اجتماعی بر بهزیستی سازمانی تاثیر مثبت و معناداری دارد و نهایتا تاثیر نقش میانجی مدارای اجتماعی بر رابطه بین رهبری اخلاقی و بهزیستی سازمانی مثبت و معنادار بود.

کلمات کلیدی:

رهبری اخلاقی مدیران، بهزیستی سازمانی، مدارای اجتماعی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178669>

