

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا، اعتماد به رهبری و رفتار قهرمانانه کارکنان در طول تغییر سازمانی (مورد مطالعه: کارکنان و اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام)

محل انتشار:

نهمین همایش ملی پژوهش های مدیریت و علوم انسانی در ایران (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسندگان:

محسن فولادوند - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

علی هوشیاربخش - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی، گرایش تحول، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

اسفندیار محمدی - دانشیار گروه مدیریت بازرگانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

محمد تابان - دانشیار گروه مدیریت منابع انسانی، دانشگاه ایلام، ایلام، ایران

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف «بررسی رابطه بین رهبری تحول گرا، اعتماد به رهبری و رفتار قهرمانانه کارکنان در طول تغییر سازمانی» انجام شده است. روش پژوهش کاربردی و توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری پژوهش شامل کلیه کارکنان و اعضای هیئت علمی دانشگاه علوم پزشکی ایلام می باشد. برای گردآوری اطلاعات از پرسشنامه استاندارد نظم الاسلام و همکاران (2020) استفاده شد. روایی پرسشنامه براساس روایی سازه و پایایی پرسشنامه ها نیز براساس روش آلفای کرونباخ و پایایی ترکیبی محاسبه شد. نتایج نشان داد که متغیرهای رهبری تحولگرا و اعتماد به رهبری می توانند رفتار قهرمانانه را پیش بینی کنند. همچنین نتایج نشان داد که اعتماد به رهبری در پیش بینی رفتار قهرمانانه براساس رهبری تحول گرا نقش میانجی را دارد.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، اعتماد به رهبری، رهبری قهرمانانه، تغییر سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178681>

