

عنوان مقاله:

تأثیر تعهد سازمانی و اعتماد بر اشتراک دانش و کاربرد دانش (مورد مطالعه: کارکنان شرکت تامین و تصفیه آب و فاضلاب تهران)

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

نعیمه حقیقت جوان - دانشجوی کارشناسی ارشد، رشته مدیریت دانش، گروه مدیریت فناوری اطلاعات، دانشگاه علوم و تحقیقات، دانشگاه آزاد اسلامی تهران، ایران

ابراهیم حاجی پور - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه امام علی، تهران، ایران

بهنام عبدی - استادیار، گروه مدیریت، دانشگاه امام علی، تهران، ایران

خلاصه مقاله:

با توجه به تغییرات صورت گرفته در سازمان ها حرکت به سوی دانشی سازی سازمان ها، تمرکز و توجه ویژه به این حوزه می تواند بسیاری از بار مشکلات سازمان ها را کم کرده و آنها را در مسیر همگامی با تغییرات روز یاری کند. در رابطه دانش، تحقیقات زیادی انجام شده است. بسیاری از این تحقیقات در حوزه های نرم افزاری، بررسی مباحث اقتصادی، مسائل مربوط به ریسک و ... بوده و گاهی هم پیشنهادات قابل توجهی ارائه شده است. در زمینه ی توجه به موضوع و تعهد تأثیراتی که می تواند بر اشتراک گذاری و کاربرد دانش در سازمان ها داشته باشد، تاکنون تحقیقاتی انجام شده است اما این مسأله در داخل کشور تا حدودی مغفول واقع شده است. ما در این پژوهش به بررسی تأثیر اعتماد و تعهد بر اشتراک گذاری دانش و کاربرد آن میپردازیم و میزان تأثیر این عوامل مهم را در شرکت تأمین و تصفیه آب و فاضلاب تهران مورد مطالعه قرار می دهیم.

کلمات کلیدی:

اعتماد، تعهد، اشتراک گذاری دانش، کاربرد دانش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1178737>

