

عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین نگرش به رفتار اخلاقی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان با میانجیگری معنی دار شغل و تعدیلگری مکان کنترل بیرونی شغل (مطالعه ای در میان کارکنان بانک کشاورزی استان زنجان)

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مطالعات اقتصادی و مدیریت در جهان اسلام (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 19

نویسندگان:

اسلام آقامرادی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

هما درودی - گروه مدیریت بازرگانی، واحد زنجان، دانشگاه آزاد اسلامی، زنجان، ایران

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این پژوهش بررسی رابطه بین نگرش به رفتار اخلاقی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان با میانجیگری معنی دار شغل و تعدیلگری مکان کنترل بیرونی شغل در میان کارکنان بانک کشاورزی استان زنجان می باشد. این پژوهش از لحاظ هدف کاربردی و از لحاظ روش توصیفی-تحلیلی، به شیوه پیمایشی با رویکرد همبستگی است. جامعه آماری در این پژوهش شامل کارکنان بانک کشاورزی در استان زنجان می باشد و نمونه آماری 160 نفر است که با استفاده از فرمول کوکران و به روش تصادفی نسبی انتخاب شده است. ابزار گردآوری داده های اولیه پرسشنامه استاندارد مالکی و همکاران (2019)، می باشد و روایی به شکل صوری و روشتحلیل عاملی با شاخص $0.889 / 0$ (KMO) و همچنین پایایی آنها با گزارش ضریب آلفای کرونباخ کل $(0.920 / 0)$ مورد تایید قرار گرفت. در تحلیل داده ها از روشهای آمار توصیفی و استنباطی استفاده شد، که در تحلیل های توصیفی از نرم افزار SPSS نسخه 21 و در بخش تحلیل های استنباطی و آزمون فرضیه های پژوهش هم از معادلات ساختاری و نرم افزار لیزرل 8 / 8 استفاده شد. نتایج پژوهشها استفاده از تکنیک تحلیل مسیر نشان می دهند که بین نگرش به رفتار اخلاقی مدیران و عملکرد شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد و بین نگرش به رفتار اخلاقی مدیران بواسطه معنی داری شغل و عملکرد شغلی کارکنان رابطه معناداری وجود دارد همچنین مکان کنترل خارجی رابطه بین معنی داری شغل و عملکرد شغلی کارکنان را تعدیلگری می کند، بصورتی که هر چه کنترل خارجی بیشتر شود این رابطه کمتر می شود و در پایان با توجه به نتایج پژوهش پیشنهادات کاربردی ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

نگرش به رفتار اخلاقی مدیران، عملکرد شغلی کارکنان، معنی دار شغل، مکان کنترل بیرونی شغل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1179104>

