

عنوان مقاله:

تاثیر حقوق و دستمزد بر کارایی کارکنان (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس)

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی مدیریت، حسابداری و توسعه اقتصادی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 20

نویسندگان:

روح الله نوذری - عضو هیئت علمی دانشکده حسابداری و مدیریت دانشگاه آزاد اسلامی واحد صفاشهر

نازیلا سادات گنجی - دانشجوی کارشناسی ارشد دانشگاه آزاد اسلامی واحد صفاشهر

خلاصه مقاله:

حقوق و مزایای مناسب بر سطح زندگی، قدرت خرید و سلامت روحی و روانی کارکنان تاثیر فراوان دارد و سبب افزایش بهره وری در دانشگاه می گردد. عدم رضایت از پرداخت کیفیت زندگی کاری شاغلین را کاهش می دهد و در نهایت بر کاهش کارایی، رفتارهای ناهنجار و مفاسد اجتماعی کارکنان می انجامد. هدف اصلی این تحقیق بررسی تاثیر حقوق و دستمزد بر بهره وری کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس می باشد. جامعه آماری مقاله حاضر شامل کلیه کارکنان دانشگاه آزاد اسلامی استان فارس است. نمونه آماری با روش نمونه گیری تصادفی ساده و با استفاده از آزمون کوکران به تعداد ۲۴۲ نفر انتخاب گردید. ابزار گردآوری داده ها پرسشنامه محقق ساخته میباشد. برای بررسی روایی پرسشنامه با استفاده از نظرات اساتید و صاحب نظران مرتبط روایی آن مورد تایید قرار گرفت و اعتبار پرسشنامه با استفاده از آزمون آلفای کرونباخ عدد ۰/۸۹۵ بدست آمد که نشان از اعتبار مناسب پرسشنامه می باشد. برای تجزیه و تحلیل از آزمون کلموگروف اسمیرنوف، آزمون t - تک نمونه ای و آزمون فریدمن استفاده شده است. نتایج نشان می دهد که عوامل موثر بر حقوق و دستمزد شامل: حقوق و مزایا (پرداخت ثابت) پاداش و اضافه کاری و سایر پرداخت ها (پرداخت متغیر)، تسهیلات و خدمات رفاهی بر بهره وری کارکنان در دانشگاه موثر بوده است.

کلمات کلیدی:

حقوق و دستمزد، پرداخت ثابت، پرداخت متغیر، بهره وری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1192803>

