

عنوان مقاله:

بررسی رابطه استقلال شغلی و بهزیستی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی معنویت سازمانی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان بوکان سال تحصیلی ۹۸-۹۹

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی روانشناسی، علوم تربیتی و سبک زندگی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 35

نویسندگان:

شیلان اصلانی - دانشجوی مقطع دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

علی غلامی پل بصره - دانشجوی مقطع دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

زهرا قزاقوزلو - پژوهشگاه شیمی و مهندسی شیمی ایران، کارشناس آمار پژوهشی

محمد عبدی فتح آباد - کارشناسی ارشد علوم تربیتی گرایش آموزش ابتدایی، دبیر آموزش و پرورش شهرستان شاهین دژ

سمیه قزاقوزلو - دانشجوی مقطع دکتری برنامه ریزی درسی دانشگاه آزاد اسلامی واحد اراک

خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف تعیین تاثیر بررسی رابطه استقلال شغلی و بهزیستی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی معنویت سازمانی معلمان مدارس ابتدایی شهرستان بوکان سال تحصیلی ۹۸-۹۹ انجام گرفت. پژوهش حاضر از نظر هدف کاربردی، از نظر شیوه جمع آوری داده ها توصیفی از نوع همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش به تعداد ۳۲۰ نفر از معلمان بود. که ۱۷۵ نفر به شیوه نمونه گیری تصادفی طبقه ای نسبتی از طریق فومول کوکران انتخاب شدند. که از این تعداد ۱۶۹ نفر به پرسشنامه های پاسخ دادند؛ ابزار جمع آوری داده ها، پرسشنامه های استاندارد شامل استقلال شغلی از پرسشنامه استاندارد وایمر ۱۹۹۵، بهزیستی کارکنان از پرسشنامه استاندارد کییز و ماگیارمو ۲۰۰۲ و متغیر معنویت سازمانی از پرسشنامه استاندارد میلیمن و همکاران ۲۰۰۳ استفاده شد برای تحلیل داده ها از مدل سازی معادلات ساختاری و از نرم افزار PLS استفاده شد. نتایج آزمون فرضیات نشان داد که بین استقلال شغلی با بهزیستی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی معنویت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد. همچنین بین مولفه های استقلال در معیارها با بهزیستی کارکنان با تاکید بر نقش میانجی معنویت سازمانی رابطه مثبت و معناداری وجود دارد.

کلمات کلیدی:

استقلال شغلی، بهزیستی کارکنان، معنویت سازمانی

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1193950>

