

عنوان مقاله:

بررسی رابطه هوش عاطفی با سبک رهبری استراتژیک مدیران

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی مدیریت، اقتصاد و حسابداری (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

مریم فقیه عبدالهی - دانشجو کارشناسی ارشد مدیریت آموزشی دانشگاه آزاد اسلامی واحد کرج

سیدحسین اشرفی - دانشجو کارشناسی ارشد برنامه ریزی شهری دانشگاه بابلسر مازندران

خلاصه مقاله:

هوش هیجانی مبنایی است که رهبری سازمانی مبتنی بر آن است. توسعه هوش هیجانی به تعهد فردی، نسبت به رشد و توسعه بلند مدت بستگی دارد. تحقیق حاضر به دنبال تبیین مشکلاتی از جمله: عدم نفوذ موثر مدیران بر کارکنان سازمان، عدم برقراری ارتباط گرم، حمایتی و راغبانه مدیران با کارکنان سازمان، فقدان توانایی لازم بر درک نیازهای کارکنان، نبود اعتماد کافی به کارکنان و عدم توانایی لازم در ایجاد علاقه و انگیزه کاری در کارکنان است. روش مورد استفاده در این پژوهش توصیفی است. این تحقیق از لحاظ نحوه اجرا از نوع همبستگی به شمار می رود، همچنین برای جمع آوری اطلاعات تئوری از منابع کتابخانه ای از جمله نشریات و مقالات، اسناد و مدارک و کتب استفاده شده است. نتایج یافته ها نشان می دهد که متغیر سبک رهبری با هوش عاطفی رابطه مثبت و معناداری دارد. در هوش عاطفی بالا، سبک رهبری افراد، رابطه مدار و در هوش عاطفی پایین، سبک رهبری افراد وظیفه مدار می باشد. همچنین نتایج حاصل، حاکی از نقش قابل ملاحظه هوش هیجانی در زندگی و به خصوص در رهبری سازمان ها است.

کلمات کلیدی:

هوش، عاطفه(هیجان)، رهبری استراتژیک، مدل گلن

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1195253>

