

عنوان مقاله:

بررسی مدلی برای سنجش ایمنی در ادارات

محل انتشار:

سومین کنفرانس ملی ایمنی و بهداشت (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 6

نویسنده:

الناز عابدینی - دانشجوی پزشکی

خلاصه مقاله:

با توجه به اهمیت برخورداری از ایمنی مناسب در افزایش ارتقا وضعیت ایمنی ادارات و جوامع امری انکارناپذیر است. وجود ایمنی مناسب در ادارات و ارگان ها باعث نهادینه شدن نوع خاصی از رفتارها، ارزش ها، باورها و تفکرات در ارزش های بنیادین ادارات و ارگان ها، رفتارهای کارکنان و مدیریت شده و از این طریق ادارات را به سوی آرمان بهبود مستمر ایمنی سوق می دهد. از این رو توسعه ایمنی و فرهنگ سازی آن یکی از اولویت های مدیریت ایمنی در سازمان ها به شمار می رود. یکی از مهمترین اصول توسعه فرهنگی، ارزیابی فرهنگ ایمنی به منظور شناسایی نقاط ضعف و قوت سازمان و فرصت ها و تهدیدهای موجود است تا بر اساس آن راهکارهای بهبود فرهنگ ایمنی شناسایی شده و جهت ارتقا آن اقدام شود. در این مقاله ی مروری ابتدا با بهره گیری از منابع مختلف و نظرسنجی از متخصصان HSE برخی از نشانه ها/ شاخص های فرهنگ ایمنی مناسب استخراج گردید؛ آنگاه ۱۶ شاخص که فراوانی بیشتری داشتند به عنوان مهمترین شاخص ها انتخاب شدند. پس از آن بر اساس نظرات متخصصان میزان اهمیت هریک از شاخص های تدوین شده به صورت ضرایب عددی تعیین گردید تا مبنایی برای ارزیابی باشد. بر اساس متدولوژی این پژوهش هر سازمان باید وضعیت خود را در هر یک از حوزه ها/شاخص های تدوین شده با استفاده از چک لیست های امتیازی تعیین نماید و پس از اعمال ضرایب ارائه شده، به تعیین سطح فرهنگ ایمنی بپردازد. با نرمال کردن ضرایب اهمیت و امتیازدهی چک لیست ها، امتیاز نهایی فرهنگ ایمنی محاسبه شده و بر اساس آن وضعیت فرهنگ ایمنی در ۶ سطح با درجه بندی کیفی، نشانگر حرفی و نشانگر رنگی مشخص می شود. این مدل را می توان برای مقایسه وضعیت فرهنگ HSE در سازمان های مختلف و یا وضعیت یک سازمان در مقاطع زمانی به کار برد. این مدل را می توان به عنوان ابزاری برای ارزیابی عملکرد ایمنی سازمان ها نیز استفاده نمود.

کلمات کلیدی:

ایمنی، ارتقا فرهنگ، ضرایب عددی، فرهنگ HSE

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1195831>

