

عنوان مقاله:

بررسی رابطه امنیت شغلی و استرس شغلی معلمان دوره متوسطه نواحی پنجگانه شهر تبریز

محل انتشار:

ششمین همایش بین المللی مدیریت، روانشناسی و علوم انسانی با رویکرد توسعه پایدار (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 24

نویسندگان:

ندا بصیر کرکان - کارشناس مسئول آموزش دانشگاه تبریز

مرتضی امینی - کارشناس آموزش دانشگاه تبریز

مهدیه رفیعی - مدیر آموزش دانشگاه تبریز

آرزو نقیلی حکم آباد - کارشناسی آموزش دانشگاه تبریز

سیده فاطمه حسینی پور خلجانی - کارشناس کتابداری دانشگاه تبریز

خلاصه مقاله:

هدف پژوهش حاضر بررسی رابطه امنیت شغلی و استرس شغلی با تعهد سازمانی کارکنان اداره های آموزش و پرورش شهر تبریز بود. روش پژوهش توصیفی از نوع همبستگی بوده تحقیق حاضر از نوع تحقیقات توصیفی- همبستگی است. جامعه آماری این پژوهش در برگیرنده معلمان دوره ی متوسطه شهر تبریز می باشد. همه معلمان متوسطه شهر تبریز به تعداد ۴۲۱۸ نفر می باشند. روش نمونه گیری در تحقیق حاضر از نوع خوشه ای چند مرحله ای می باشد. به همین منظور، از میان مناطق شهر تبریز ۵ منطقه و در مرحله بعدی، از هر منطقه انتخابی ۶ مدرسه به صورت تصادفی انتخاب نموده و از هر مدرسه نیز معلمان به صورت تصادفی انتخاب شدند. تعداد نمونه براساس جدول مورگان ۳۵۱ نفر می باشد. برای اندازه گیری متغیرهای تحقیق از سه پرسشنامه استفاده شد. برای تجزیه و تحلیل داده ها از شاخص های آمار توصیفی (میانگین ، میانه ، مد ، انحراف استاندارد ، ماکزیمم و مینیمم) و آمار استنباطی (ضرایب همبستگی پیرسون ، تحلیل رگرسیون) استفاده شد. یافته های پژوهش نشان داد که : بین دو متغیر امنیت شغلی و استرس شغلی رابطه منفی ، معکوس و معنا داری بود. بین احساس امنیت شغلی کارکنان و تعهد عاطفی ، امنیت شغلی با تعهد مستمر و امنیت شغلی با تعهد هنجاری کارکنان رابطه مثبت و معنا داری ملاحظه گردید . نتایج تحلیل رگرسیون نیز مشخص کرد که امنیت شغلی برای استرس شغلی و تعهد شغلی پیش بینی کننده مناسبی می باشد. نتیجه گیری اینکه با بالابردن امنیت شغلی کارکنان آموزش و پرورش شهرتبریزی می توان تا حدود خیلی زیادی شاهد کاهش استرس شغلی و بالابردن تعهد شغلی آنان بود.

کلمات کلیدی:

امنیت شغلی، استرس شغلی ، تعهد شغلی ، کارکنان آموزش و پرورش

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1202871>

