

عنوان مقاله:

آکاوی جامعه شناختی بسترهای فلات زدگی شغلی اعضای هیئت علمی در دانشگاه های ایران بر مبنای نظریه زمینه ای

محل انتشار:

فصلنامه جامعه شناسی کاربردی، دوره 31، شماره 2 (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 32

نویسندگان:

آرمان حیدری - استادیار، گروه علوم اجتماعی، دانشگاه یاسوج، ایران

سید صمد بهشتی - استادیار گروه جامعه شناسی دانشگاه یاسوج، ایران

مرضیه شهریار - دانشجوی دکتری جامعه شناسی، دانشگاه یاسوج، ایران

عبدالرضا نواح - دانشیار، گروه علوم اجتماعی، دانشگاه شهید چمران، اهواز، ایران

خلاصه مقاله:

فلات زدگی شغلی، به معنی ارتقاندن و نبود تنوع و چالش در شغل، وضعیتی عینی - ذهنی است که میزان و نوع آن بین گروه های مختلف درون جامعه متفاوت است و از توانایی های فردی، ویژگی های سازمانی، امتیازات و فرصت های عینی در دسترس افراد و تصورات ذهنی آنان از این فرصت ها تاثیر می گیرد. هدف مقاله حاضر، تحلیل جامعه شناختی پتانسیل فلات زدگی شغلی اعضای هیئت علمی در دانشگاه های ایران است. بدین منظور براساس روش های نمونه گیری حداکثر تنوع و هدفمند با ۱۷ نفر از اعضای هیئت علمی دانشگاه های یاسوج، اهواز و تهران مصاحبه عمیق انجام شد. نتیجه تحلیل و کدگذاری داده ها در سه مرحله کدگذاری باز، محوری و انتخابی، استخراج ۱۳۵ مفهوم، ۲۳ خرده مقوله، ۹ مقوله محوری برجستگی ملاک سیاسی - جناحی تصدی پست های مدیریتی، ناامنی فضای دانشگاه، ویژگی ها و ضعف های مدیریتی، سیاست گذاری های نامناسب دانشگاهی، ارتقای علمی محور دغدغه ها، احساس تبعیض همه جانبه، ویژگی های فردی اعضا، دغدغه های مالی و اجتماعی و کمبود امکانات زیرساختی و مقوله هسته ساختاری - عاملیتی بودن پتانسیل فلات زدگی شغلی اعضای هیئت علمی بوده است. مقوله هسته بیان کننده این است که عوامل ساختاری کلان (سیاست زدگی، ناامنی، ابهام سیاست گذاری و ...) و ویژگی های عاملیتی خرد (سطح انگیزش، داشتن مهارت ها و توانایی ها و ...) در تاثیر متقابل با یکدیگر، تعیین کننده وضعیت فلات زدگی اعضای هیئت علمی اند؛ در نهایت، مهم ترین دغدغه اعضای هیئت علمی مشارکت کننده، بحث ارتقا به منزله مهم ترین عامل ساختاری مرتبط با فلات زدگی و عامل سیاسی به منزله مهم ترین زمینه ایجادکننده فلات زدگی بوده است.

کلمات کلیدی:

فلات زدگی شغلی، هیئت علمی، نظریه زمینه ای، دانشگاه های ایران

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1212490>

