

عنوان مقاله:

رابطه ی عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با رضایت شغلی در بین پرسنل توزیع برق خوزستان

محل انتشار:

کنفرانس بین المللی مطالعات بین رشته ای در مدیریت و مهندسی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 9

نویسندگان:

منیره شاکری - شرکت نیروی برق خوزستان توزیع

ناجح کاملی پور - شرکت نیروی برق خوزستان توزیع

خلاصه مقاله:

نیروی انسانی مهم ترین سرمایه سازمانهاست و هرچه این سرمایه کیفیت مطلوب تری داشته باشد، احتمال موفقیت، بقا و ارتقای سازمان بیشتر خواهد شد. لذا باید در مورد بهبود کیفی نیروی انسانی سعی فراوان کرد؛ چرا که این اقدام هم به نفع سازمان است و هم به نفع افراد. نیروی انسانی وفادار، خشنود، سازگار با اهداف و ارزشهای سازمانی و متمایل به حفظ عضویت سازمانی که حاضر است فراتر از وظایف مقرر، فعالیت کند، می تواند عامل مهمی در اثربخشی سازمان باشد. هدف از انجام این پژوهش بررسی رابطه ی بین عدالت سازمانی و تعهد سازمانی با رضایت شغلی در بین پرسنل توزیع برق خوزستان می باشد.

کلمات کلیدی:

عدالت سازمانی؛ تعهد سازمانی؛ رضایت شغلی؛

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1218145>

