

عنوان مقاله:

ارائه یک مدل تحول و توسعه برای سازمان های پروژه محور

محل انتشار:

هفتمین همایش سراسری علوم و مهندسی دفاعی سپاه (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 22

نویسنده:

مهدی بحری - پژوهشگر، دانشکده علوم و مهندسی دفاعی، دانشگاه افسری و تربیت پاسداری امام حسین (ع)

خلاصه مقاله:

اکثر سازمان ها پس از تاسیس بدلیل استفاده از افراد شایسته، انتخاب ملزومات و منابع مناسب، روزآمدی ماشین آلات و تجهیزات و انگیزه بالایی عوامل انسانی، در صورت توجه بنیانگذاران آن، در مسیر پیشرفت و توسعه قرار می گیرند. این سازمان ها پس از مدتی به دلایلی دچار کاهش نرخ رشد شده و در صورت عدم توجه در همان وضعیت متوقف می شوند. اگر سازمان ها در این مرحله اقدامی اساسی برای تغییر و تحول و تقویت عوامل موفقیت خود انجام ندهند، دچار افت شده و پس از مدتی از هم گسیخته و یا منحل می گردند. از اینرو تداوم پیشرفت های سازمان ها و حفظ نتایج عملکردی آنها در گرو داشتن یک مدل تحول و توسعه است که بر مبنای آن بتوان از رشد و توسعه متوازن و مستمر سازمان اطمینان حاصل نمود. در این مقاله پس از بررسی دلایل رکود سازمان ها و تشریح خصوصیات سازمان های موفق (سالم) و نامتوازن (بیمار)، مدلی بومی جهت تحول و توسعه سازمان های پروژه محور ارائه شده است. در این مطلب ضمن تعیین ۸ فاکتور توسعه ای سازمان های پروژه محور و وضعیت آنها در سازمان های در حال رکود، مدلی جهت ایجاد تحول در این فاکتورها و توسعه متوازن این سازمان ها ارائه شده است.

کلمات کلیدی:

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1235542>

