

عنوان مقاله:

بررسی اثر بخش مدیریت مشارکتی و راهبرد موثر با رویکرد نظام پیشنهادها در سازمان ها

محل انتشار:

پنجمین همایش بین المللی مدیریت، حسابداری، اقتصاد و علوم اجتماعی (سال: 1399)

تعداد صفحات اصل مقاله: 10

نویسنده:

اکرم ابراهیم زاده افشار

خلاصه مقاله:

مدیریت منابع انسانی به عنوان یک عامل بسیار مهم در موفقیت هر سازمان به شمار می رود. در صورتی که سرمایه های انسانی به عنوان یکی از مهمترین منابع سازمان مورد توجه قرار گیرد می تواند سازمان را در این امر یاری نماید. و فرآیند استفاده خلاق، موثر و کارآمد از کلیه دانش و اطلاعات در دسترس سازمان به نفع مشتری و در نتیجه به سود خود سازمان و یا به عبارت دیگر فرآیند تبدیل دانش ضمنی به دانش کاربردی. و ملاحظه می شود که نظام پیشنهادها دارایی فکری است که از دارایی های سنتی سرمایه ای مهم تر خواهد بود. نظام پیشنهادها، از جمله مهمترین دستاوردهای وجود نگرش مدیریت مشارکتی در سازمان است که در هر سازمان بستر بروز استعدادهای نیروی انسانی خلاق در آن سازمان را فراهم می سازد لذا جهت استقرار موفق این نظام و توسعه آن در سازمانها عوامل مختلفی تاثیرگذار می باشد. برای بدست آوردن توان تبدیل دانش به مزیت رقابتی، سازمان ها بایستی محیطی فرهنگی به وجود آورند که در آن دانش و اطلاعات تسهیم و مدیریت شود و مورد استفاده قرار گیرد. دانش یکی از عوامل تاثیر گذار در کسب مزیت های رقابتی و منابع جمعی است. در سالهای اخیر شاهد ظهور رویکردهای بی شماری در زمینه مدیریت دانش بوده ایم. نظام پیشنهادها یک منبع ارزشمند و مهم برای حفظ میراث ارزشمند، یادگیری موارد نو و تازه، حل مسایل و مشکلات، ایجاد هسته های رقابت و بنیان نهادن موقعیت های جدید برای فرد و سازمان، در حال حاضر و برای آینده است. مدیریت دانش رویکرد نظام مند خلق، دریافت، سازماندهی، دستیابی و استفاده از دانش و آموخته ها در سازمان است که در سازمانهای آموزشی به بهبود تصمیم گیری، انعطاف پذیری بیشتر، کاهش بار کاری، افزایش بهره وری، ایجاد فرصت های جدید کسب و کار، کاهش هزینه، و بهبود انگیزه کارکنان کمک می کند. در این نگارش سعی شده است ضمن اشاره به بعضی از کارکردها و پیامدهای مدیریت نظام پیشنهادها در سازمان ها، ضمن تبیین لزوم و ضرورت آن، دست اندرکاران را به استفاده از آن در سازمان ها ترغیب کند.

کلمات کلیدی:

نظام پیشنهادات، فناوری اطلاعات، خلاقیت و نوآوری، مدیریت

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238781>

