

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر سیستم های اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی با در نظر گرفتن نقش میانجی تعهد عاطفی در شهرداری های استان گلستان

محل انتشار:

دومین کنفرانس بین المللی مدیریت، علوم انسانی و رفتاری در ایران و جهان اسلام (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسندگان:

هادی مختاری - معاون مدیریت و منابع شهرداری علی آباد کتول

ابوالفضل میرزایی - رئیس اداره توسعه منابع انسانی شهرداری علی آباد کتول

خلاصه مقاله:

هدف از این تحقیق بررسی تاثیر سیستمهای اطلاعاتی منابع انسانی بر توانایی نوآوری فردی با در نظر گرفتن نقش میانجی تعهد عاطفی در شهرداری های استان گلستان است. در انجام تحقیق با استفاده از جداول آماری، نمونه تصادفی بالغ بر ۲۲۵ نفر از جامعه تحقیق که کارمندان رسمی شهرداری های استان گلستان بودند، اخذ گردید. همچنین برای آزمون صحت مدل نظری تحقیق و محاسبه ضرایب تاثیر از روش مدل یابی معادلات ساختاری به وسیله نرم افزار PLS استفاده گردید. در ابتدا به بررسی کفایت داده ها پرداخته شد و با توجه به مقدار پارامتر KMO در این مدل که برابر ۰/۷۹۲ بوده است، اطمینان لازم از مناسب بودن داده ها مبنی بر اینکه ماتریس همبستگی هایی که پایه تحلیل قرار می گیرند، برابر صفر نمی باشند، حاصل گردید. با بررسی عوامل و واریانس تبیین شده نشان داد ۳ عامل، سیستم های اطلاعات منابع انسانی (HRIS)، نوآوری فردی (IN)، تعهد عاطفی (AC)، میتواند نزدیک به ۸۴ درصد واریانس را پوشش دهد و سؤالات پرسشنامه را صرفا بر مبنای این ۳ عامل، مورد تحلیل قرار داد. بر اساس نرم افزار PLS روابط و فرضیه های بنا شده بین آنها مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. نتایج نشان داد سیستم های اطلاعات منابع انسانی با نوآوری کارکنان ارتباط معناداری دارد و تعهد عاطفی این ارتباط را تعدیل می کند.

کلمات کلیدی:

سیستم های اطلاعات منابع انسانی، نوآوری فردی، تعهد عاطفی.

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1238930>

