

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر یادگیری سیار و سواد اطلاعاتی بر توسعه حرفه ای کارکنان (مطالعه موردی: اداره کل انتقال خون استان اردبیل)

محل انتشار:

چهارمین کنفرانس بین المللی و ملی مطالعات مدیریت، حسابداری و حقوق (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

مهسا حبیبی - کارشناسی ارشد، گروه مدیریت دولتی، واحد مشگین شهر، دانشگاه آزاد اسلامی، اردبیل، ایران

محمد مهرتک - استادیار، گروه مدیریت اطلاعات سلامت، دانشکده پزشکی و پیراپزشکی، دانشگاه علوم پزشکی اردبیل، اردبیل، ایران

خلاصه مقاله:

این پژوهش با استفاده از روش توصیفی- همبستگی به بررسی تاثیر یادگیری سیار و سواد اطلاعاتی بر توسعه حرفه ای کارکنان (مورد مطالعه: اداره کل انتقال خون استان اردبیل) می پردازد. از لحاظ هدف تحقیق از نوع کاربردی، از لحاظ نوع روش، توصیفی- همبستگی می باشد جامعه آماری در این پژوهش را کلیه کارکنان اداره کل انتقال خون استان اردبیل تشکیل می دهد؛ که تعداد آنها برابر ۸۸ نفر اعلام شده است. روش نمونه گیری به صورت روش نمونه گیری تصادفی ساده می باشد. برای تعیین حجم نمونه نیز از جدول مورگان استفاده شده است. که طبق این جدول تعداد نمونه آماری برابر ۷۳ بدست آمده است. پژوهش حاضر در دو بخش نظری و عملی انجام شده است. در بخش نظری، اطلاعات لازم با استفاده از روش کتابخانه ای و اسنادی و در بخش عملی، به شیوه میدانی از طریق پرسشنامه های استاندارد مورد سنجش قرار گرفت. تجزیه و تحلیل داده ها با استفاده از آزمون های رگرسیون ساده و چندگانه انجام گرفته است و نتایج پژوهش حاکی از آن است که ابعاد یادگیری سیار (دسترسی به فناوری، انگیزش، توانایی یادگیری از طریق رسانه ها، گفتگوهای گروهی اینترنتی و مسایل مهم جهت موفقیت در یادگیری الکترونیکی) بر توسعه حرفه ای کارکنان تاثیر مثبت معناداری دارد و همچنین ابعاد سواد اطلاعاتی (توانایی تعیین وسعت و ماهیت اطلاعات، توانایی دسترسی موثر به اطلاعات، توانایی ارزیابی نقادانه اطلاعات، توانایی کاربرد هدفمند اطلاعات، توانایی درک موارد حقوقی و اقتصادی کاربرد اطلاعات) بر توسعه حرفه ای کارکنان اداره کل انتقال خون استان اردبیل تاثیر مثبت معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

یادگیری سیار، سواد اطلاعاتی، توسعه حرفه ای، اداره کل انتقال خون، استان اردبیل

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1239124>

