

## عنوان مقاله:

بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و بهره وری پرسنل شهرداری (مطالعه موردی: پرسنل شهرداری رودان)

## محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی پژوهشهای نوین در عمران، معماری، مدیریت شهری و محیط زیست (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 13

## نویسنده:

حسین هوشمند - دانشجوی کارشناسی ارشد عمران

## خلاصه مقاله:

پژوهش حاضر با هدف بررسی رابطه بین سرمایه اجتماعی و بهره وری پرسنل شهرداری انجام شده است. روش تحقیق توصیفی از نوع همبستگی بود، جامعه آماری تمامی پرسنل شهرداری شهر رودان بود، ۱۳۲ نفر از پرسنل استفاده از روش نمونه گیری طبقه ای متناسب با حجم بطور تصادفی جهت مطالعه انتخاب شدند. برای گردآوری داده ها پژوهش از دو پرسشنامه سرمایه اجتماعی و بهره وری نیروی انسانی استفاده شده است. برای روایی پرسشنامه های از متخصصان مدیریت بهره گرفته شد. برای سنجش پایایی از ضریب آلفای کرونباخ دریک مطالعه مقدماتی روی یک نمونه ۳۰ نفری، پرسشنامه سرمایه اجتماعی  $\alpha=0/87$  و پرسشنامه بهره وری نیروی انسانی  $\alpha=0/81$  بدست آمد. داده های تحقیق پس از جمع آوری بر اساس فرضیه های پژوهش و با استفاده از ضریب همبستگی پیرسون و تحلیل رگرسیون چندگانه تحلیل شدند. نتایج بدست آمده گویای آن است که: ۱- بین سرمایه اجتماعی و عناصر آن با بهره وری نیروی انسانی رابطه مثبت و معنی وجود دارد. ۲- مولفه های سرمایه ساختاری، سرمایه شناختی و سرمایه رابطه ای توان پیش بینی مثبت و معنی دار بهره وری نیروی انسانی را دارند. در نتیجه می توان بیان کرد که سرمایه اجتماعی می تواند بر بهره وری نیروی انسانی در پرسنل شهرداری اثر گذار باشد.

## کلمات کلیدی:

سرمایه اجتماعی، بهره وری نیروی انسانی، شهرداری، شهر رودان

## لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1250307>

