

عنوان مقاله:

اعتماد و خیانت میان سازمانی در پرونده های قضایی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس بین المللی علوم سیاسی، روابط بین الملل و تحول (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسنده:

سجاد رضائی کلاموئی - دانشجوی کارشناسی ارشد رشته مدیریت نظارت و بازرسی دانشگاه علوم قضایی تهران، ایران

خلاصه مقاله:

اعتماد یکی از واژگانی است که در روان شناسی و جامعه شناسی و بیشتر در ارتباط با روابط شخصی مورد بحث قرار می گیرد اما، ما در این تحقیق قصد داریم نقش اعتماد را در قانون گذاری بویژه قوانین قضایی از جهت روابط میان سازمانی در ساختار قوه قضاییه بررسی کنیم یعنی اگر پرونده توسط ضابط دادگستری تنظیم می شود و به دادسرا، فرستاده می شود باید اصل را بر اعتماد گذاشت که براساس قوانین و اخلاق تنظیم شده است و مقام قضایی هم براساس اعتماد دارد پس اگر در روابط بین سازمانی در ساختار قوه قضاییه در خصوص پرونده های قضایی تخلف و کوتاهی صورت بگیرد اصل اعتماد میان سازمانی درباره آن موضوع مورد خدشه قرار گرفته و در واقع خیانت میان سازمانی رخ داده است. از آن جایی که اعتماد و خیانت بر گرفته از رابطه شخصی افراد می باشد و تصور این مباحث در روابط میان سازمانی در آغاز امر کمی دشوار است. اما از آن جایی که روابطی، میان سازمان ها در خصوص فعالیت آن ها وجود دارد چه بسا یک نهاد یا سازمانی از این ارتباطات برخلاف معیار رفتار کند که مرتکب خیانت سازمانی شده است. پس اعتماد و خیانت میان سازمانی در خصوص پرونده های قضایی قابل تصویری باشد که ما در این تحقیق براساس مواد قانونی مرتبط به این موضوع می پردازیم.

کلمات کلیدی:

قانون ، اعتماد ، خیانت ، قوه قضاییه

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1256954>

