

عنوان مقاله:

ارزیابی عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر عملکرد مدیران بیمارستان های شهر شیراز

محل انتشار:

هفتمین کنفرانس بین المللی علوم مدیریت و حسابداری (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 12

نویسندگان:

محمد دایمی - دانش آموخته کارشناسی ارشد مدیریت اجرایی دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

علیرضا انوری - عضو هیات علمی دانشگاه آزاد اسلامی شیراز

خلاصه مقاله:

در جهان رقابتی امروز که بهره وری و عملکرد در همه زمینه ها افزایش یافته است. تنها سازمان هایی می توانند در این دنیای پر تلاطم باقی بمانند که به بهترین وجه از منابع خود استفاده نمایند و در سایه توجه به عوامل درونی و بیرونی سازمان بیشترین عملکرد را داشته باشند. در محیط های کامل رقابتی برای تعیین بهترین عملکرد در درون سازمان این را می طلبد که ارزیابی ها همه جانبه باشند و تمام عوامل بصورت کامل، صحیح و به دور از جهت گیریهای خاص ارزیابی شوند. پژوهش حاضر با هدف شناسایی عوامل درون سازمانی و برون سازمانی موثر بر عملکرد مدیران بیمارستان های شهر شیراز و ارایه راهکارهایی جهت بهبود تصمیمات مدیران و سرپرستان برای شناسایی ضعف های موجود و اقدامات الزم برای بهبود آن و ترغیب به داشتن عملکرد مطلوب و در نهایت کاهش تعارضات و درگیری های سازمانی می باشد. تحقیق حاضر به لحاظ هدف کاربردی و روش بررسی آن توصیفی پیمایشی است. جامعه این تحقیق شامل ۶۲ نفر از مدیران ارشد و میانی بیمارستان های شهر شیراز است. نتایج تحقیق نشان داد که بین عوامل درون سازمانی و برون سازمانی و عملکرد مدیران بیمارستان های شهر شیراز رابطه وجود دارد. نتایج تحقیق وجود رابطه بین ماهیت شغل، سرمایه، مهارت سازمانی، عوامل فرهنگی و اجتماعی، عوامل قانونی سیاسی با عملکرد مدیران بیمارستان های شهر شیراز را ثابت کردند و در بین این عوامل عامل ماهیت شغل بیشترین ارتباط و عامل اقتصادی دارای کمترین ارتباط با عملکرد مدیران را داشتند

کلمات کلیدی:

عوامل درون سازمانی، عوامل برون سازمانی، عملکرد مدیران، بیمارستان های شهر شیراز

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1257803>

