

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر جو تفریحی کارمندان بر عملکرد عمیق کارمندان (مورد مطالعه: شرکت های پارک علم و فناوری دانشگاه تهران)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 15

نویسنده:

شبنم خیردستان - دانشگاه پیام نور واحد غرب تهران مدیریت کسب و کار

خلاصه مقاله:

انسان موجودی زیستی، روانی و اجتماعی می باشد و حداقل یک سوم عمر ما در محیط کاری سپری می شود و از طرفی بسیاری از روابط و مناسبات اجتماعی ما در طی ساعات کار شکل می گیرد. کار از نظر سلامت عامل بسیار ارزشمندی به حساب می آید. این تحقیق با هدف بررسی تاثیر جو تفریحی کارمندان بر عملکرد عمیق کارمندان (مورد مطالعه: شرکت های پارک علم و فناوری دانشگاه تهران) انجام شده است. این پژوهش از منظر هدف، کاربردی و از منظر روش، توصیفی پیمایشی می باشد. جامعه آماری این پژوهش نیز شامل شرکت های پارک علم و فناوری دانشگاه تهران می باشد که توسط ابزار پرسشنامه اندازه گیری شده است حجم نمونه انتخابی ۲۱۸ نفر را در بر می گیرد. ابزار گردآوری اطلاعات عبارت است از پرسشنامه ای که روایی آن توسط خبرگان مورد تایید قرار گرفت و برای تعیین پایایی آن از ضریب آلفای کرونباخ استفاده شد. جهت تجزیه و تحلیل داده ها از تکنیک معادلات ساختاری استفاده می شود. نتایج فرضیات نشان می دهد که جو تفریحی کارمندان بر عملکرد عمیق کارمندان تاثیر مثبت و معناداری دارد.

کلمات کلیدی:

جو تفریحی، عملکرد عمیق، معاشرت با همکاران، تعارض کار خانواده

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1261290>

