

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر عملکرد شغلی؛ با در نظر گرفتن نقش میانجی عجین شدن با شغل (مورد مطالعه: کارکنان دانشگاه باهنر کرمان)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 11

نویسنده:

مریم حسینی گوهری - دکتری مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی کرمان

خلاصه مقاله:

هدف تحقیق حاضر، بررسی تاثیر کارآفرینی سازمانی بر عملکرد شغلی با توجه به نقش میانجی عجین شدن با شغل در دانشگاه باهنر کرمان در سال ۱۴۰۰ می باشد. روش تحقیق، توصیفی از نوع همبستگی و از نظر هدف کاربردی است. جامعه آماری تحقیق حاضر شامل کلیه کارکنان بخش اداری دانشگاه باهنر شهر کرمان است که تعداد آنها ۲۰۰ می باشد. در این پژوهش نمونه گیری توسط جدول مرگان انجام گرفت و نمونه ای شامل ۳۲۲ نفر از کارکنان دانشگاه باهنر کرمان تهیه شد. گردآوری داده ها به وسیله پرسشنامه های کارآفرینی سازمانی، عملکرد شغلی و عجین شدن با پایایی ۰/۸۳۹، ۰/۷۴ و ۰/۸۴۴ انجام گرفت. نتایج استخراج شده از پرسشنامه ها با روش های آمار توصیفی و استنباطی و با استفاده از نرم افزارهای Spss۲۳ و SmartPLS۳ مورد تجزیه و تحلیل قرار گرفت. یافته ها نشان داد که بین کارآفرینی سازمانی، عملکرد شغلی و عجین شدن با شغل رابطه معنی داری وجود دارد، به این ترتیب که: (۰) کارآفرینی سازمانی بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت دارد. (۱) کارآفرینی سازمانی بر عجین شدن با شغل تاثیر مثبت دارد. (۲) عجین شدن با شغل بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت دارد. (۳) عجین شدن با شغل با شغل بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت دارد. (۴) عجین شدن با شغل بر عملکرد شغلی تاثیر مثبت و معناداری دارد. نتیجه گیری کلی نشان می دهد، اصولاً یکی از راه های منطقی، صحیح و اثر بخش برای بالا بردن سطح عملکرد شغلی، تقویت استراتژی های کارآفرینی سازمانی و عجین شدن با شغل می باشد.

کلمات کلیدی:

کارآفرینی سازمانی، عملکرد شغلی، عجین شدن با شغل، کارکنان دانشگاه باهنر

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1261352>

