

عنوان مقاله:

بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر جهت گیری کارآفرینانه با میانجی گری ظرفیت یادگیری (مورد مطالعه شرکت تک ماکارون)

محل انتشار:

هشتمین کنفرانس بین المللی حسابداری، مدیریت و نوآوری در کسب و کار (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسنده:

مونا جوادی - کارشناسی ارشد مدیریت دولتی دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران جنوب

خلاصه مقاله:

هدف اصلی این بررسی تاثیر رهبری تحول گرا بر جهت گیری کارآفرینانه با میانجی گری ظرفیت یادگیری در شرکت تک ماکارون بوده است. این تحقیق از نظر هدف کاربردی و از نظر ماهیت و روش علی بوده است. از روش کتابخانه ای برای جمع آوری مطالب و از روش میدانی و ابزار پرسشنامه برای جمع آوری داده های تحقیق استفاده شد. روایی و پایایی پرسشنامه ها مورد تایید قرار گرفت. جامعه آماری این تحقیق ۵۰۰ نفر از کارکنان شرکت تک ماکارون بود. طبق جدول مورگان حجم نمونه ۲۱۷ نفر به دست آمده بود. تجزیه و تحلیل آماری با نرم افزار لیزل حاکی از آن بود که رهبری تحول گرا بر جهت گیری کارآفرینانه با میانجی گری ظرفیت یادگیری تاثیر مثبت داشت. رهبری تحول گرا بر جهت گیری کارآفرینانه تاثیر مثبت داشت. رهبری تحول گرا بر ظرفیت یادگیری تاثیر مثبت داشت. جهت گیری کارآفرینانه تاثیر مثبت داشت.

کلمات کلیدی:

رهبری تحول گرا، جهت گیری کارآفرینانه، ظرفیت یادگیری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1261384>

