

عنوان مقاله:

آسیب شناسی نظام مدیریت منابع انسانی شهرداری ساری با رویکرد مدل سه شاخکی

محل انتشار:

ششمین کنفرانس مطالعات مدیریت اقتصاد و حسابداری صنعت محور (سال: 1400)

تعداد صفحات اصل مقاله: 16

نویسندگان:

سعید ابیباغی - استاد گروه مدیریت، دانشکده علوم انسانی شاهرود

علیرضا حمیدی - کارشناسی ارشد، مدیریت استراتژیک دانشگاه آزاد اسلامی واحد شاهرود

سیدحسن رسولی - دانشجوی دکتری، جغرافیا و برنامه ریزی شهری، دانشگاه آزاد اسلامی واحد تهران مرکزی، ایران

خلاصه مقاله:

به هنگام بیان انواع سیستم های اجتماعی از سازمان به عنوان یکی از اشکال مهم و رایج نام برده می شود. سازمان یک سیستم اصلی است و با دیدگاه سیستمی مجموعه های است که بر چهار بنیاد اساسی، وارده، عملیات، صادره، و بازخورد اطلاعاتی استوار است. یکی از اهداف راهبردی مدیران ارشد سازمان ها دستیابی به توسعه و تحول شرکت متبوع خود است. در این راستا سازمان ها با مشکلات و موانع متعددی مواجه خواهند شد. از نظر جامعه شناسی و روانشناسی، آسیب ها علل متعددی دارند و آسیب های سازمانی خاص خود این سازمان ها تعریف می شود. همانطور که از نام آسیب شناسی پیداست مسائل و مشکلات فنی، انسانی، مدیریتی و مالی را در پی خواهد داشت. پژوهش حاضر در ابتدا با بررسی دقیق و مطالعه جامع که کارمندان و کارشناسان شهرداری ساری را شامل می شود آغاز شده است. در ادامه کار با استفاده از مدل سه شاخکی پاتولوژی دکتر میرزایی اهرنجانی در کل به بررسی آسیب های احتمالی موجود در ابعاد کلی سازمان از حیث ساختاری و رفتاری و زمینه ای و به صورت خاص به مدیریت منابع انسانی پرداخته شده است. روش این تحقیق توصیفی-تحلیلی و از لحاظ هدف کاربردی است. برای آزمون فرضیه های این تحقیق از نرم افزار SPSS، آزمون کولموگروف-اسمیرنوف و آزمون فریدمن و برای رتبه بندی عوامل آزمون میانگین تک نمونه ای استفاده شده است و در نهایت نتایج تحقیق حاکی از وجود برخی آسیب ها نظیر ارتقاء و استخدام، سیستم پرداخت و سیستم استخدام و گزینش در بعد ساختاری؛ سیستم انگیزشی کارکنان و آموزش منابع انسانی در بعد رفتاری و نهایتا امور پیمانکاران در بعد زمینه ای باشد. در ضمن بر اساس آزمون فریدمن آسیب های موجود در ابعاد مختلف به ترتیب در ابعادی نظیر رفتاری، ساختاری و زمینه ای کشف شده است. در نهایت گروه تحقیق با مطالعه این آسیب ها به ارائه راه حل های عملی (برخاسته از نظر مشاورتی) و راه حل های نظری (اقتباس شده از منابع علمی) اقدام نموده است.

کلمات کلیدی:

آسیب شناسی سازمانی، شاخه ساختاری، شاخه رفتاری

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1373119>

