

عنوان مقاله:

تعیین سبک رهبری و تاثیر آن بر انگیزه ی کارکنان شرکت پمپیران

محل انتشار:

فصلنامه مدیریت بهره وری، دوره 1، شماره 2 (سال: 1386)

تعداد صفحات اصل مقاله: 29

نویسندگان:

سلیمان ایرانزاده - استادیار وعضو هیات علمی گروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

مجید خلیلی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

کریم ره کوی - دانش آموخته کارشناسی ارشد، گروه مدیریت، واحد تبریز، دانشگاه آزاد اسلامی، تبریز، ایران

خلاصه مقاله:

مسئله ی رهبری اثربخش همواره یکی از مسایل حل نشده ی سازمان ها بوده است. چنان چه شیوه ی رهبری مدیران با نیازها و انگیزه ها همسو باشد، تحقق اهداف سازمان تسهیل خواهد شد. پژوهش حاضر در پی بررسی رابطه ی بین سبک رهبری و انگیزه ی مدیران سطح عملیاتی و میانی شرکت پمپیران می باشد. هدف این پژوهش، شناسایی سبک رهبری مدیران سطوح مذکور و ارتباط آن با انگیزه های آنان است. رابطه ی بین متغیرهای فوق به وسیله ی ضریب همبستگی پیرسون تعیین و با استفاده از آزمون t استیودنت مورد آزمون قرار گرفته است. نتایج حاصل از اطلاعات پرسش نامه بیان گر وجود همبستگی معکوس ناقص بین سبک رهبری آمرانه و انگیزه و نیز همبستگی مستقیم بین سبک رهبری مشارکتی و انگیزه در هر دو سطح بود.

کلمات کلیدی:

رهبری، انگیزه، کارکنان، مدیریت، سبک

لینک ثابت مقاله در پایگاه سیویلیکا:

<https://civilica.com/doc/1382942>

